

MWIA update door Geneviève Koolhaas

- maandag, 06 februari 2017 09:29

Sinds ons 'generation Y' congres met de benoeming van bevlogen President dr. Bettina Pfleiderer, President-elect dr. Clarissa Fabre & ons nieuwe youngMWIA bestuur, is er een roerige tijd aangebroken. Waar we vorig jaar nog hoopten en dachten geïnspireerd te worden door de eerste vrouwelijke Amerikaanse president, leven we nu in de dagen na het aflopen van de ambtstermijn van een inspirerende Amerikaans president die zichzelf graag een feminist noemt. Maar we leven ook in de dagen na Muslim Ban en Womens March. Een internationaal grote opkomst die des te meer dat de strijdbaarheid en drive demonstreert om het verschil te maken voor (jonge) vrouwen.

Nu meer dan ooit is een goede opleiding, in hopelijk een veilige werkomgeving van groot belang. Het aanpakken van geweld, in welke vorm dan ook, tegen vrouwen lijkt hiermee een prioriteit geworden ook voor de media. Donald Trump doet mensenrechten trillen op zijn grondvesten. Maar ergens ontstaat er ook een kans. Een kans om als VNVA, als MWIA als UN en WHO de handen ineen te slaan. Hoe? Door elkaar op de hoogte te houden van ontwikkelingen, te prikkelen en uit te dagen om mee te werken aan een tegengeluid. Want, zoals het Minister Ploumen al gezegd heeft: she decides. Deze berichtgeving over een fonds om vrouwenrechten te waarborgen, werd gretig ontvangen door ons omringende zusterverenigingen.

Vanuit de MWIA hebben we deze aankomende twee jaar ook een druk programma. Internationale meetings, symposia, vertegenwoordiging in de WHO en UN, regionale symposia en ontwikkeling van diverse e-learnings. Er wordt hard gewerkt aan de organisatie van het 100-jarig bestaan van onze Engels zustervereniging (Medical Womens Federation) in mei aanstaande. Maar natuurlijk ook aan de organisatie van het 100-jarig MWIA bestaan dat in 2019 in New York gevierd zal worden. Een commissie waar ook onze Cisca Griffioen in deelneemt, verzamelde al informatie om een mooi boek '100 years in 100 pages' te maken. Er zijn nieuwe commissies in het leven geroepen, we willen zichtbaarder zijn, zeker ook op social media. Want hoe bereik je je elkaar nu sneller dan via social media? Daarnaast hebben we gewerkt aan een vragenlijst om (nog beter) geïnformeerd te zijn over wat wij als MWIA en young MWIA voor u kunnen doen.

Voor mij persoonlijk is het voorzitten van een internationaal bestuur een bijzondere leerschool. Naast de gewone opstartfase die je ervaart met een nieuw team, is de communicatie met internationale collega's, in dus ook verschillende tijdszones met verschillende culturele achtergrond, ook een uitdaging. Waar ik anderen graag stimuleer om de 'next level' te bereiken, heb ik mezelf in deze functie in ieder geval een mooie uitdaging bezorgd. Gelukkig kan ik zeer laagdrempelig terugvallen op een netwerk van geweldige mensen als Bettina en Clarissa. Niet verkeerd hoor een beetje mentorschap. Durven vragen blijkt toch weer een waardevolle sleutel om deuren te openen. En wat je ook merkt is dat je, omringd door gedreven mensen, beter bestand bent tegen tegenslagen.

De ambitie van young MWIA, maar ook het uitvoerend bestuur is om op basis van de vragenlijst 3 projecten te kiezen die we het komend jaar onze prioriteit willen maken.

Geweld tegen en discriminatie van vrouwen en goede zichtbaarheid op een mooie platform zijn er twee. Ik ben benieuwd wat de derde gaat worden...

In de tussentijd daag ik ook u graag uit om elkaar op positieve wijze op scherp te zetten en ontmoet ik jullie graag op social media. Anders treffen we elkaar natuurlijk bij het Corrie Hermann Symposium op 18 maart a.s. Maar jullie zijn ook meer dan welkom bij het symposium in Londen. Dit is tenslotte 'om de hoek' ;)

Geneviève Koolhaas
President Young MWIA
Arts-assistant intensive care

Social media: @medWIA @youngMWIA @gdkoolhaas