

Nieuwsbrief Juni/Juli 2018

LNVH Nieuws

Distinguished Women Scientists Fund 2018

Ook dit jaar reikt het LNVH vier reisbeurzen uit aan vrouwelijke postdocs (tot 3 jaar na PhD). De beurs (max. 1500 euro) is bedoeld voor postdocs die in het kader van hun onderzoek naar het buitenland gaan. Er zullen 4 laureaten worden aangewezen. Indienen kan nog tot 1 oktober 2018, klik [hier](#) voor meer informatie.

Terugblik LNVH Spring Symposium 2018: Challenging poor behaviour in academia: how to tackle and prevent intimidation and abuse of power

Onlangs organiseerde het LNVH het jaarlijkse Spring Symposium, waarin het herkennen, bespreken en aanpakken van ongewenst gedrag en misbruik van machtsposities op de agenda stond. We blikken terug op een geslaagde middag en bedanken graag alle deelnemers en sprekers voor hun bijdrage aan de discussie. Het LNVH onderneemt verdere acties op dit thema en dringt er bij universiteiten op aan om een zero tolerance beleid ten aanzien van intimidatie en machtsmisbruik te ontwikkelen dan wel te verstevigen. Voor een overzicht van relevante links, artikelen en referenties zie onze [website](#).

Save the date: Landelijke Bijeenkomst op woensdag 7 november

Ook dit jaar organiseert het LNVH een Landelijke Bijeenkomst exclusief voor aangeslotenen. Zet vooral woensdag 7 november in uw agenda! De avond bestaat uit een diner en een tweetal lezingen, met uiteraard alle gelegenheid elkaar te ontmoeten en te spreken. Het thema van deze Landelijke Bijeenkomst draait om leiderschap en verandering in organisaties. [Meis Thewissen](#) gaat dieper in op het inzetten van verandering binnen organisaties en het creëren van een 'supportive environment', vanuit een leidinggevende positie. [Marry de Gaay Fortman](#) gaat met LNVH-voorzitter Hanneke Takkenberg in gesprek over het belang van vrouwen in bestuurlijke topposities, de mogelijkheden voor de weg ernaar toe, de meerwaarde van de kruisbestuiving wetenschap-bedrijfsleven en het belang van het inschrijven bij topvrouwen.nl. Na de zomer ontvangt u een uitnodiging met daarin meer informatie over het programma en mogelijkheid tot aanmelden. Hopelijk tot 7 november!

Save the date: Pump Your Career

Voor de wetenschap zijn diversiteit en inclusiviteit onontbeerlijk. Wil de wetenschap relevant zijn voor de samenleving, dan dient zij een afspiegeling te zijn van de verschillende identiteiten en belevingswerelden die de samenleving rijk is. Om de carrières van vrouwelijke wetenschappers te stimuleren, de doorstroom naar hogere posities te bevorderen en aandacht te creëren voor verschillende dimensies van diversiteit en inclusie organiseert het LNVH samen met NWO op woensdag 12 december 2018 een talentendag in het Beatrix Theater in Utrecht. [Pump Your Career](#) is dé plek waar u in workshops, lezingen en meet&greet inspiratie opdoet en vaardigheden kunt trainen. Natuurlijk is er ook gelegenheid om met elkaar te netwerken. Tijdens deze dag wordt tevens de *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2018* gepresenteerd. Reserveer 12 december alvast in uw agenda. Meer informatie over het programma en de workshops volgt, evenals de mogelijkheid om te registreren.

Algemeen nieuws

Spinoza- en Stevinpremie 2018

Op 15 juni jl. maakte NWO-voorzitter Stan Gielen bekend dat prof. dr. Anna Akhmanova, prof. dr. Marileen Dogterom, prof. dr. Carsten de Dreu en prof. dr. John van der Oost de NWO-Spinozapremie ontvangen, en prof. dr. Beatrice de Graaf en prof. dr. Marion Koopmans de NWO-Stevinpremie. De Spinoza- en de Stevinpremies zijn de hoogste onderscheidingen in de Nederlandse wetenschap. De laureaten krijgen ieder 2,5 miljoen euro, te besteden aan wetenschappelijk onderzoek en activiteiten met betrekking tot kennisbenutting. Van harte gefeliciteerd aan de laureaten! Voor meer informatie over programma en het onderzoek van de laureaten, zie de [NWO-website](#).

Monitor Talent naar de Top 2017

Onlangs is de Monitor Talent naar de Top 2017 gepresenteerd. Het aandeel vrouwen in de top van charterondertekenaars is in 2017 gestegen naar 23,6%. Het aandeel vrouwen in de subtop is gestegen naar 27,9%. Vrouwen maken inmiddels 43,7% uit van de totale organisatie van charterondertekenaars. Sinds de start van het charter in 2008 groeit het aandeel vrouwen in de top gestaag met 1 procentpunt per jaar. Lees [hier](#) meer.

Athena's Angels: 'Door de ogen van mijn dochter'

Topmannen in de wetenschap Robbert Dijkgraaf, Ben Feringa, Alexander Rinnooy Kan, Wim van Saarloos en Carel Stolker spelen de hoofdrol in de film 'Door de ogen van mijn dochter', een initiatief van Athena's Angels. De vijf mannen zijn allen vaders van een of meer dochters. Hoe ziet hun wetenschappelijk bedrijf eruit als ze er naar kijken 'door de ogen van hun dochters'? Uit onderzoek blijkt dat vaders grote invloed hebben op de beroepskeuze en carrières van hun dochters. En waar over mannen vaak negatieve stereotypen bestaan, zijn de beelden over vaders overwegend positief. Bekijk de film [hier](#).

Marina van Damme Beurs

De Marina van Damme beurs wordt elk jaar uitgereikt aan getalenteerde vrouwelijke alumni van de drie technische universiteiten in Delft, Eindhoven en Twente. Het doel is alumni te ondersteunen bij een volgende stap of wending in hun loopbaan. De beurs bestaat uit een bedrag van 9.000 euro en is bedoeld voor verdieping of verbreding van kennis of een internationale oriëntatie in de vorm van een studie, stage of project. Met het ontstaan afgelopen jaar van de 4TU Federatie is ook Wageningen toegevoegd aan deze serie. In [Twente](#) en [Delft](#) zijn de laureaten van dit jaar al bekendgemaakt, in [Eindhoven](#) en [Wageningen](#) is de call nog steeds open.

Benoemingen

- Tineke Fokkema is benoemd tot Endowed professor of Ageing, Families and Migration aan de Erasmus Universiteit Rotterdam
- Diana Delnoij is benoemd tot Endowed professor "Sturing op kwaliteit en doelmatigheid van zorg" aan de Erasmus Universiteit Rotterdam
- Monika Smit is benoemd tot professor by special appointment of Psychosocial Care for Unaccompanied Minor Refugees aan de Rijksuniversiteit Groningen
- Nicole de Voogd is benoemd tot Professor Global change and marine ecosystems aan de Universiteit Leiden
- Jet Bussemaker is benoemd tot Professor of Science, Policy and Impact in Healthcare aan de Universiteit Leiden
- Anouke Bakx is benoemd tot professor by special appointment in Giftedness aan de Radboud Universiteit Nijmegen
- Claudi Bockting is benoemd tot professor of Clinical Psychology within Psychiatry aan de Universiteit van Amsterdam

Bijwonen en meedoen

Op **31 juli** organiseert het IMU Committee for Women in Mathematics (CWM) de zogenaamde World Meeting for Women in Mathematics - (WM)². In lezingen en paneldiscussies wordt gesproken over genderongelijkheid binnen de wiskunde. (WM)² vindt plaats voorafgaand aan het International Congress of Mathematicians in Rio de Janeiro. [Meer informatie](#)

Van **31 juli tot en met 2 augustus** richt de Gender & STEM Network Conference zich op het verkennen van studie- en loopbaanpaden binnen STEM: hoe kan in- en uitstroom binnen deze disciplines verklaard worden? VHTO is als organisator betrokken bij dit congres. [Meer informatie](#)

In Dublin vindt van **20 tot en met 22 augustus** de European Conference on Gender Equality in Higher Education plaats. Onderzoekers, beleidsadviseurs en bestuurders komen bijeen om kennis en best practices ten aanzien van het bevorderen van de doorstroom van vrouwen in de wetenschap uit te wisselen. [Meer informatie](#)

Op donderdag **27 september** vindt Insight Out plaats, het netwerkevent voor vrouwen in de bètawetenschap. Het programma zal inspirerende verhalen, workshops en netwerk mogelijkheden bieden. Insight Out is hét event om inzichten te delen en de binding met collega-wetenschappers te versterken. [Meer informatie](#)

Vacatures

Rijksuniversiteit Groningen: [Assistant/Associate/Full Professor Continuous Machine Learning \(Tenure Track\)](#)

Rijksuniversiteit Groningen: [Associate/Full Professor Geometry](#)

Rijksuniversiteit Groningen: [Associate/Full Professor Neuromorphic Circuit-Design](#)

Rijksuniversiteit Groningen: [10 professor positions in cognitive systems and materials](#)

Rijksuniversiteit Groningen: [Universitair \(Hoofd\)docent Burgerlijk Procesrecht](#)

TU Delft: [Professor of Delta Urbanism](#)

TU Delft: [Asst./Assoc. Professor of Artificial intelligence in Aerospace](#)

TU Delft: [Full Professor in Wind Energy Technology](#)

TU Delft: [Professor of Structural Design & Mechanics](#)

TU/e: [Three assistant/associate professor positions in Machine Learning](#)
TU/e: [Full Professor Supplier Collaboration and Contracting](#)

Universiteit Leiden: [Hoogleraar Arbitragerecht](#)

Universiteit Tilburg: [Universitair \(Hoofd\)docent Staats- en Bestuursrecht, met nadruk op het bestuursrecht](#)

Universiteit Utrecht: [Westerdijk Fellow: Assistant Professor of Physics \(Tenure Track\)](#)

Universiteit van Amsterdam: [Associate Professor Land Use and Ecosystem Dynamics](#)

Universiteit van Amsterdam: [Two Ass./Assoc./Full Professors in Condensed Matter Physics with Focus on Energy and Quantum Materials \(Tenure Track\)](#)

Universiteit van Amsterdam: [Professor Societal Significance of Charity Lotteries](#)

Universiteit van Amsterdam: [Chair in Machine Learning \(Full or Associate professor\)](#)

Universiteit van Amsterdam: [Associate Professor in Organization Theory \(Tenure Track\)](#)

Vrije Universiteit Amsterdam: [Associate Professor in Organization Theory \(Tenure Track to Full Professor\)](#)

Wageningen University & Research: [Assistant/ Associate professor in Nutrition & Disease](#)

[Bekijk ook de vacatures via Academic Transfer](#)

Webwetenswaardigheden

- Praat met ons mee via Twitter: @LNVH_NL
- Het LNVH stelt het op prijs als u UHD's ervan op de hoogte stelt dat zij zich kunnen aansluiten;
- Nieuwe benoemingen van vrouwen tot hoogleraar worden op de site geplaatst, evenals ons bekende oraties. Informeer het LNVH;
- LNVH-aangesloten hebben de mogelijkheid een vrijwillige donatie te doen aan het LNVH. Zie: <https://www.lnvh.nl/site/Events/Donatie/>;
- Bent u uw inloggegevens kwijt? Neemt u dan contact op met het bureau LNVH via info@lnvh.nl;
- Regelmatig wordt het LNVH gevraagd de aangesloten hoogleraren en UHD's te attenderen op vacatures, deze worden op de site en in de nieuwsbrief geplaatst;
- Daarnaast verschijnen dagelijks nieuwe vacatures van Academic Transfer op de LNVH-website. Houd u de website in de gaten en meld relevante vacatures;
- Het LNVH is van mening dat relevante informatie over organisaties, trainingen, evenementen en vacatures zoveel mogelijk beschikbaar moet zijn voor aangeslotenen. Dit houdt niet in dat het LNVH expliciet noch impliciet, enige voorkeur aangeeft voor initiatieven genoemd in de online communicatie.

June/July 2018 Newsletter

LNVH news

Distinguished Women Scientists Fund 2018

LNVH is pleased to announce that this year as well, young women scientists can benefit from the LNVH Distinguished Women Scientists Fund. This travel grant is intended for female postdocs (up to 3 years after their PhD), residing and working in the Netherlands, who would like to travel abroad within the framework of their research. Curious about previous laureates? Do check our [website](#)! The application form can be found here as well. Deadline: October 1, 2018.

LNVH Spring Symposium 2018: Challenging poor behaviour in academia: how to tackle and prevent intimidation and abuse of power

On May 25, the LNVH Spring Symposium took place in Leiden. The symposium focused on recognizing, discussing and tackling misconduct and abuse of power in academia. LNVH is looking back on a thought provoking day and would like to thank all the participants for sharing ideas, opinions and experiences. ScienceGuide published an [article](#) in which some of the organisations and people involved in the programme were interviewed [in Dutch]. LNVH will take up action to (further) create sustainable and structural attention for this theme, starting with urging the university boards to develop and strengthen a zero tolerance policy when it comes to harassment and abuse of power. Keep an eye on our [website](#) for further references, articles and updates.

Save the date: Landelijke Bijeenkomst

This year as well, LNVH is organising its Affiliates Meeting ('Landelijke Bijeenkomst'). We hope to meet you all on Wednesday 7 November for a diner meeting, focused on the theme of leadership and change in organisations. [Meis Thewissen](#) will elaborate on how to, as a leader, evoke change in an organisation

in order to create a supportive environment. LNVH-chair Hanneke Takkenberg and [Marry de Gaay Fortman](#) will be discussing the importance of women in boardrooms, possibilities for getting into the board room, and the benefits of crossovers between academic and corporate life. Keep an eye on your inbox for an invitation with more information about the programme and registration. See you on 7 November!

Save the date: Pump Your Career

Diversity and inclusiveness are indispensable for science. If science wants to be relevant for society then it needs to reflect the various identities and perceptions that exist within society. To boost the careers of female scientists, facilitate their promotion to higher positions, and to generate attention for the various dimensions of diversity and inclusiveness, LNVH and NWO are organising a talent day on Wednesday 12 December 2018 at the Beatrix Theater in Utrecht. [Pump Your Career](#) is the place to be to gain inspiration and refine your skills during workshops, lectures and meet & greets. And of course there will be plenty of opportunity to network with each other. During this day the *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2018* will also be presented. Reserve 12 December in your diary now. Further information about the programme and workshops will follow and registration will open soon

General news

Spinoza and Stevin Prize 2018

Recently NWO chair Stan Gielen announced that professor Anna Akhmanova, professor Marileen Dogterom, professor Carsten de Dreu and professor John van der Oost receive the NWO Spinoza Prize, and professor Beatrice de Graaf and professor Marion Koopmans the NWO Stevin Prize. The Spinoza and the Stevin Prizes are the highest awards in Dutch science. Each laureate will receive 2.5 million euros, which they can spend on scientific research and activities related to knowledge utilisation. Congratulations to the laureates! More information about the programme and the laureates can be found [here](#).

Monitor Talent naar de Top 2017

This month the 'Monitor Talent naar de Top 2017' was presented. The share of women on top positions at the organisations who signed the charter, has increased to 23,6% in 2017. The share of women at the subtop is 27,9%. The total share of women in these organisations is 43,7%. More information about the report and the monitoring process can be found [here](#) [in Dutch].

Athena's Angels: 'Through the eyes of my daughter'

Successful men in academia, Robbert Dijkgraaf, Ben Feringa, Alexander Rinnooy Kan, Wim van Saarloos and Carel Stolker, play the main roles in the movie 'Through the eyes of my daughter', made by Athena's Angels. These five men are all fathers of one or more daughters. How do they perceive the scientific association if they 'take their daughter's perspective'? Research shows that fathers have a big influence on the occupation and career choices of their daughters. Whereas stereotypes about men are often negative, fathers are usually perceived positively. Watch the movie [here](#).

Marina van Damme Scholarship

The Marina van Damme Scholarship is awarded each year to talented female alumni from TU Delft, Eindhoven University of Technology, the University of Twente and Wageningen University. The scholarship consists of a grant of €9000,- and an award. With this grant, Marina van Damme wants to enable young female engineers to further develop themselves and to increase their career opportunities. The scholarship is intended to help winners to broaden their knowledge or explore international opportunities in the form of a study programme, internship or project in the Netherlands or abroad. The 2018 laureates in [Delft](#) and in [Twente](#) were recently announced, in [Eindhoven](#) and in [Wageningen](#) the call is still open.

Appointments

- Tineke Fokkema is appointed Endowed professor of Ageing, Families and Migration at Erasmus University
- Diana Delnoij is appointed Endowed professor "Sturing op kwaliteit en doelmatigheid van zorg" at Erasmus University
- Monika Smit is appointed professor by special appointment of Psychosocial Care for Unaccompanied Minor Refugees at the Groningen University
- Nicole de Voogd is appointed Professor Global change and marine ecosystems at Leiden University
- Jet Bussemaker is appointed Professor of Science, Policy and Impact in Healthcare at Leiden University
- Anouke Bakx is appointed professor by special appointment in Giftedness at Radboud University
- Claudi Bockting is appointed professor of Clinical Psychology within Psychiatry at the University of Amsterdam

Attending & participating

On **July 31**, the IMU Committee for Women in Mathematics (CWM) welcomes the mathematical community to the World Meeting for Women in Mathematics - (WM)², a satellite event of the International Congress of Mathematicians 2018 in Rio de Janeiro. The (WM)² will bring together mathematicians from all over the world to think about and discuss gender issues in mathematics, its challenges, initiatives, and perspectives for the future, with a strong focus on Latin America. Prof. Monique Laurent (Centrum Wiskunde & Informatica and Tilburg University) is one of the invited speakers. [More information](#)

The Network Gender & STEM conference (**July 31 - August 2**) aims to present empirical research and instructional practice, exploring how STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) educators, practitioners, and students form STEM identities, how those identities are formed or constrained by existing structures, and the ways that instruction and educational policy can broaden conceptions of who can and could do STEM research and practice. Complementary perspectives will address how such pathways can be facilitated at various points along students' and young adults' educational and occupational development. [More information](#)

Dublin will host the 10th European Conference on Gender Equality in Higher Education, on **August 20 - August 22**. The conference provides an international forum to discuss and exchange information and experiences on the challenges related to gender in academia, gender equality promotion and interventions in higher education and research institutions. [More information](#)

Insight Out 2018, the network event for women in science, will take place on **27 September**. Get ready for inspiring lectures, workshops and networking activities. Insight Out gives you the opportunity to share your insights and to connect with fellow researchers. [Read more](#)

The STEM Gender Equality Congress will take place in Amsterdam on **11 and 12 October**. The event brings together researchers, policymakers, administrators and entrepreneurs to discuss how to change gender inequality in science and industry. [More information](#)

Vacancies and calls

Leiden University: [Hoogleraar Arbitragerecht](#)

Tilburg University: [Universitair \(Hoofd\)docent Staats- en Bestuursrecht, met nadruk op het bestuursrecht](#)

TU Delft: [Professor of Delta Urbanism](#)

TU Delft: [Asst./Assoc. Professor of Artificial intelligence in Aerospace](#)

TU Delft: [Full Professor in Wind Energy Technology](#)

TU Delft: [Professor of Structural Design & Mechanics](#)

TU/e: [Three assistant/associate professor positions in Machine Learning](#)

TU/e: [Full Professor Supplier Collaboration and Contracting](#)

University of Amsterdam: [Associate Professor Land Use and Ecosystem Dynamics](#)

University of Amsterdam: [Two Ass./Assoc./Full Professors in Condensed Matter Physics with Focus on Energy and Quantum Materials \(Tenure Track\)](#)

University of Amsterdam: [Professor Societal Significance of Charity Lotteries](#)

University of Amsterdam: [Chair in Machine Learning \(Full or Associate professor\)](#)

University of Amsterdam: [Associate Professor in Organization Theory \(Tenure Track\)](#)

University of Groningen: [Associate/Full Professor Neuromorphic Circuit-Design](#)

University of Groningen: [Associate/Full Professor Geometry](#)

University of Groningen: [Assistant/Associate/Full Professor Continuous Machine Learning \(Tenure Track\)](#)

University of Groningen: [10 professor positions in cognitive systems and materials](#)

University of Groningen: [Universitair \(Hoofd\)docent Burgerlijk Procesrecht](#)

Utrecht University: [Westerdijk Fellow: Assistant Professor of Physics \(Tenure Track\)](#)

VU Amsterdam: [Associate Professor in Organization Theory \(Tenure Track to Full Professor\)](#)

Wageningen University & Research: [Assistant/ Associate professor in Nutrition & Disease](#)

[See the vacancies via Academic Transfer](#)

Web information

- Join the debate via Twitter: @LNVH_NL.
- The LNVH would appreciate it if you would notify associate professors (UHDs) that they can become affiliates.

- New appointments of women as professors will be posted on the site, as well as any inaugural lectures we are aware of. Please inform the LNVH.
 - LNVH affiliates have the possibility of making a voluntary donation to the LNVH. See: <https://www.lnvh.nl/site/Events/Donatie/>.
 - If you change the e-mail address in your profile, do so too at the 'account' tab as you receive the newsletter via the e-mail address stated at that tab.
 - If you have lost your log-on data, contact the LNVH via info@lnvh.nl.
 - The LNVH is regularly asked to draw the attention of affiliated professors and UHDs to vacancies. These are posted on the site and in the newsletter.
 - New Academic Transfer vacancies also appear daily on the LNVH website. Please monitor the website and report any relevant vacancies.
 - LNVH believes that relevant information about organisations, processes, services, training, events and vacancies should be made available to its affiliates for their convenience. As such, LNVH does not favour any of the initiatives mentioned in its online communication.
-