

LNVH Nieuws

Reactie LNVH-bestuur op uitspraken Hans Clevers

Opgetrokken wenkbrauwen naar aanleiding van een [reactie](#) van voormalig KNAW-president Hans Clevers op een column van Rosanne Hertzberger, over het vermeende nepotisme binnen het nieuwe Oncode Institute voor kankeronderzoek. Clevers zoekt de oorzaak van genderongelijkheid in de Nederlandse wetenschap bij vrouwen, die niet flexibel genoeg zijn in hun werkritme. Het LNVH-bestuur voelde zich (uiteraard) genoodzaakt hierop te reageren: zie de ingezonden brief in *NRC* op onze [website](#).

L'Oréal-UNESCO For Women in Science

Op 8 maart a.s. (vanaf 15.30u) zullen in het Hodsonhuis te Haarlem voor de zesde keer de Nederlandse L'Oréal-UNESCO [For Women in Science](#)-beurzen worden uitgereikt. Twee excellente vrouwelijke onderzoekers ontvangen naast een geldbedrag van € 25.000 ook de ruimte om enkele maanden in alle rust te werken aan hun onderzoek bij het NIAS in Amsterdam. Het LNVH is samen met het [NIAS](#) partner van dit programma. U bent van harte uitgenodigd de ceremonie bij te wonen - meld u zich vooral aan via een mail aan [Olivier van Donselaar](#) (L'Oréal Nederland).

STEMM Equality Congress - kortingscode

We vermeldden het al in onze eerdere nieuwsbrieven: op 11 en 12 oktober zal in Amsterdam het STEMM Equality Congress 2018 plaatsvinden. Wetenschappers, beleidsmakers, bestuurders en ondernemers buigen zich 2 dagen lang over het veranderen van genderongelijkheid in wetenschap en industrie. Uiteraard zal ook het LNVH hier vertegenwoordigd zijn. Wilt u het congres bijwonen? Met kortingscode LNVH10 ontvangt u deze maand 10 procent korting op het early bird tarief. U kunt zich [hier](#) aanmelden. Mocht u problemen ondervinden bij aanmelding, neem dan vooral contact op met onze contactpersoon [Laura Hindhaugh](#).

Deskundigen intimidatie en machtsmisbruik in de wetenschap

Met #metoo is ook de discussie over seksuele intimidatie en machtsmisbruik in de wetenschap (opnieuw) losgebarsten. ScienceGuide wijdde er in het najaar een artikelenreeks aan en universiteiten beraden zich op verdere acties. Uiteraard probeert het LNVH zoveel mogelijk te agenderen en te fungeren als een 'linking pin' om werkelijk verandering in te zetten. We merken dat er op dit moment veel vraag is naar experts: mensen die zich (in hun onderzoek) verdiept hebben in de werking van machtsverschillen, de oorzaken en gevolgen van intimidatie op de academische werkvloer, en de optimalisering van processen om dit soort zaken binnen de organisatie aanhangig te maken. Alle input en ideeën hierover zijn van harte welkom, via info@lnvh.nl.

Save the date: LNVH Spring Symposium

Op vrijdag 25 mei vindt het jaarlijkse LNVH Spring Symposium plaats! Dit jaar draait het thema om netwerken, mentoring en sponsoring. Zoals altijd is het Spring Symposium opengesteld voor vrouwelijke wetenschappers van alle niveaus. Meer informatie volgt!

Algemeen nieuws

Angela Maas over het vrouwenhart

Onlangs trok LNVH-bestuurslid Angela Maas in *Nieuwsuur* aan de bel: nog altijd worden hart- en vaatziekten bij vrouwen niet goed gediagnosticeerd, en daardoor vaker gemist dan bij mannen. Ze pleit voor meer bewustwording en meer kennis over het vrouwenhart bij collega-cardiologen en huisartsen. Bekijk de uitzending [hier](#) terug.

Einde Westerdijk Talent Impuls

Een jaar geleden kondigde OCW, ter ere van 100 jaar vrouwelijk hoogleraarschap in Nederland, de Westerdijk Talent Impuls aan. Doel van het programma was het vergroten van het aantal vrouwelijke hoogleraren en daarmee het bijdragen aan meer diversiteit in de wetenschappelijke top. Het programma bood universiteiten de mogelijkheid om premies aan te vragen als zij vrouwelijke onderzoekers benoemen tot hoogleraar. De deadline voor het indienen van aanvragen bij uitvoerder NWO is inmiddels verstreken. Dat betekent dat de balans wordt opgemaakt, zie bijvoorbeeld de berichtgeving in [Trouw](#). Op 8 maart worden de resultaten van het programma formeel bekend gemaakt.

Benoemingscommissie collegevoorzitter Groningen

Na Utrecht nu ook in Groningen forse kritiek op de samenstelling van de beoogde benoemingscommissie voor een vacature binnen het college van bestuur. De Groningse universiteitsraad trekt aan de bel in [Ukrant](#).

Netwerk TopFem

[TopFem](#), het netwerk voor jonge, ambitieuze vrouwen (net afgestuurd of starter op de arbeidsmarkt) is op zoek naar mentoren voor haar mentor&netwerk programma en het leiderschapsprogramma. In beide programma's speelt een mentor een sleutelrol voor jonge vrouwen. Starters vinden het nuttig om met een ervaren mentor te kunnen spreken over de korte en/of langetermijnplannen: welke struikelblokken kwam de mentor tegen? Waarom zijn bepaalde keuzes gemaakt (en welke gevolgen heeft dat gehad)? Neem vooral contact op met [TopFem](#) indien u belangstelling heeft voor een rol als mentor.

Benoemingen

- Ann Brysbaert is benoemd tot hoogleraar Ancient technology, crafts and materials aan de Universiteit Leiden.
- Aoju Chen benoemd tot hoogleraar Taalontwikkeling in relatie tot socialisatie en identiteitsontwikkeling aan de Universiteit Utrecht.
- Aukje Nauta is benoemd tot bijzonder hoogleraar Enchancing Individuals in a Dynamic Context aan de Universiteit Leiden.

Bijwonen en meedoen

Uiteraard veel te doen op Internationale Vrouwendag op **8 maart!**

- In Tilburg kunt u het jaarlijkse Gender Unlimited Festival bijwonen. Dit keer met Resi Becker (PostNL), over hoe professionele relaties en netwerken te bouwen en in stand te houden. Tijdens deze dag lanceert Tilburg University tevens haar nieuwe vrouwen netwerk. [Meer informatie](#)
- In Maastricht organiseert het Centre for Gender and Diversity en de nieuwe Diversity Officer een Diversity Day voor de gehele universiteit. Gedurende dag veel ruimte voor discussie en ideeën voor een inclusieve universiteit, zie programma [hier](#).
- Dit jaar organiseert het Radboud Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (RNVH) alweer voor de achtste maal het congres 'Vrouwen in de spotlight'. Elk jaar ter ere van internationale vrouwendag geeft het RNVH een cadeau aan de stad Nijmegen in de vorm van een aantal lezingen. Drie vrouwelijke hoogleraren delen hun kennis met u en presenteren hun eigen onderzoek. Zij spreken over het erfgoed en tradities van christelijke vluchtelingen, over het behoud van vruchtbaarheid na kanker en over het wel of niet aankakten van problemen op het werk. [Meer informatie en aanmelden](#)
- Aan de Universiteit Utrecht vindt een programma rondom genderdiversiteit en emancipatie plaats, bestaande uit lezingen door em.prof.dr. Anneke van Doorne-Huiskes (UU), drs. Lidwien Poorthuis (LNVH) en prof.dr. Anneke Smelik (RU). Neem voor het uitgebreide programma en aanmelden zeker een kijkje op de [website](#).
- De Zweedse ambassade organiseert in samenwerking met Wikimedia Nederland een edit-a-thon. Het principe is inmiddels bekend: tijdens een middag schrijven deelnemers aan lemmata om het aandeel artikelen over vrouwen binnen Wikipedia te vergroten. Meer informatie via #WikiGap [website](#).
- Op 8 en 9 maart vindt in Den Haag een regionaal Women Economic Forum plaats, met thema "Women Empowering Agriculture, Circular Economy, Sustainability and Cyber Security." Meer informatie over programma en aanmelden is [hier](#) te vinden.

Op **18 april** vindt in Utrecht het symposium 'In- and exclusion; the Role of Institutions' plaats. Het symposium brengt onderzoekers uit verschillende disciplines bijeen om licht te werpen op de rol van instituties bij processen van in- en uitsluiting van individuen en groepen. Vragen die aan bod zullen komen zijn onder andere: welke rol hebben instituties en institutionele veranderingen gespeeld bij processen van in- en uitsluiting de afgelopen decennia?; Hoe gebruiken (lokale) bestuurders wetten en regels om vluchtelingen in of uit te sluiten? Hoe beïnvloedt de institutionele inrichting van het onderwijs sociale uitsluiting naar sociale achtergrond, etniciteit en sekse? Welke rol spelen de media bij het marginaliseren van vrouwen in alle maatschappelijke geledingen? Welke subtiele psychologische mechanismen liggen ten grondslag aan het handhaven van sociale ongelijkheid tussen groepen? [Meer informatie](#)

Op **25 mei 2018** vindt het jaarlijkse LNVH Spring Symposium plaats in Utrecht. Dit jaar draait het thema om netwerken, mentoring en sponsoring. Zoals altijd is het Spring Symposium opengesteld voor vrouwelijke wetenschappers van alle niveaus. Meer informatie volgt!

In het najaar: op **11 en 12 oktober** zal in Amsterdam het STEMM Equality Congress 2018 plaatsvinden. Wetenschappers, beleidsmakers, bestuurders en ondernemers buigen zich 2 dagen lang over het veranderen van genderongelijkheid in wetenschap en industrie. Met de kortingscode LNVH10 ontvangt u deze maand 10% korting op het early bird tarief. [Meer informatie](#)

Vacatures

NIAS: [NIAS-Lorentz Theme Groups](#)

Radboud Universiteit Nijmegen: [Full Professor of Applied Analysis](#)

Radboud Universiteit Nijmegen: [Assistant professor of computational and theoretical physics](#)

TU/e: [Full or Associate Professor in Biointerface Science in Regenerative Medicine](#)

Rijksuniversiteit Groningen: [Assistant Professor operational research of engineering systems](#) (Tenure Track)

Rijksuniversiteit Groningen: [Assistant Professor optimisation of engineering systems](#) (Tenure Track)

Universiteit Utrecht: [Hoogleraar Ondernemingsrecht](#)

Universiteit Utrecht: [4 Full Professors in Information and Computing Sciences](#)

TU Delft: [Assistant Professor of Transport Safety](#) (Tenure Track)

Erasmus Universiteit Rotterdam: [Professor International and European Tax Law](#)

Maastricht University: [Full Professor in the Digital Arts and Culture](#)

[Bekijk ook de vacatures via Academic Transfer](#)

Webwetenswaardigheden

- Praat met ons mee via Twitter: @LNVH_NL
- Het LNVH stelt het op prijs als u UHD's ervan op de hoogte stelt dat zij zich kunnen aansluiten;
- Nieuwe benoemingen van vrouwen tot hoogleraar worden op de site geplaatst, evenals ons bekende oraties. Informeer het LNVH;
- LNVH-aangesloten hebben de mogelijkheid een vrijwillige donatie te doen aan het LNVH. Zie: <https://www.lnvh.nl/site/Events/Donatie/>;
- Vanwege het online gaan van het publiek profiel wordt u vriendelijk verzocht na te gaan of uw gegevens actueel zijn en of expertise in 5 keywords en een foto juist in uw profiel staan;
- Als u het e-mailadres in uw profiel wijzigt, dan graag ook bij het tabblad 'account'; via het daar aangegeven e-mailadres ontvangt u de nieuwsbrief;
- Bent u uw inloggegevens kwijt? Neemt u dan contact op met het bureau LNVH via info@lnvh.nl;
- Regelmatig wordt het LNVH gevraagd de aangesloten hoogleraren en UHD's te attenderen op vacatures, deze worden op de site en in de nieuwsbrief geplaatst;
- Daarnaast verschijnen dagelijks nieuwe vacatures van Academic Transfer op de LNVH-website. Houd u de website in de gaten en meld relevante vacatures;
- Het LNVH is van mening dat relevante informatie over organisaties, trainingen, evenementen en vacatures zoveel mogelijk beschikbaar moet zijn voor aangeslotenen. Dit houdt niet in dat het LNVH expliciet noch impliciet, enige voorkeur aangeeft voor initiatieven genoemd in de online communicatie.

February 2018 Newsletter

LNVH news

LNVH board responds to remarks Hans Clevers

Last week, Hans Clevers (former KNAW president) raised eyebrows in reacting to a piece by Rosanne Hertzberger, about alleged nepotism in the new Onco Institute for cancer research. In an [interview](#), Clevers seeks the cause of gender inequality in Dutch academia in the way women deal with their working hours. The LNVH board responded to these remarks in an op-ed in NRC, see full text [in Dutch] on our [website](#).

L'Oréal-UNESCO For Women in Science

On 8 March (15h30), the Dutch L'Oréal-UNESCO [For Women in Science](#) awards will be presented in the Hodshon Huis in Haarlem for the sixth time. In addition to a sum of EUR 25,000, two outstanding women researchers will

be allowed several months to concentrate on their research at the NIAS in Amsterdam. Together with the NIAS, the LNVH is a partner of this programme. You are very welcome to attend the ceremony, please confirm via an email to [Olivier van Donselaar](mailto:Olivier.van.Donselaar@L'Oréal.Nederland) (L'Oréal Nederland).

STEMM Equality Congress - discount

As announced earlier: the STEMM Gender Equality Congress will take place in Amsterdam on 11 and 12 October. The event brings together researchers, policymakers, administrators and entrepreneurs to discuss how to change gender inequality in science and industry. Of course, LNVH will be represented as well. Interested in attending the congress? We can offer you a 10% discount on the early bird registration (which ends this moment). Use code LNVH10 in the [registration process](#). If you encounter any problems, do contact [Laura Hindhaugh](#).

Experts on intimidation and abuse of power in academia

The #metoo movement (again) shone a light on sexual intimidation and abuse of power within Dutch academia. *ScienceGuide* dedicated a series of articles to the theme, and universities are reconsidering their policies and attitudes. As LNVH, we try to act as accelerator and linking pin as much as we can. We notice a need for experts: people who (within their research) work on mechanisms of abuse of power, causes and consequences of intimidation, and optimizing processes within organisations to deal with intimidation. Any ideas and input are very much welcome via info@lnvh.nl.

Save the date: LNVH Spring Symposium

On 25 May 2018, the annual LNVH Spring Symposium will be held in Utrecht. This year's symposium (open to women scientists of all levels) will be devoted to networking, mentoring and sponsoring. More information following soon!

General news

Angela Maas - cardiology for women

LNVH board member Angela Maas recently raised the alarm in *Nieuwsuur*: too often, women with heart and coronary diseases are being misdiagnosed. Maas is advocating for more awareness and training amongst fellow cardiologists and general practitioners. Check out *Nieuwsuur* [in Dutch] [here](#).

Westerdijk Talent Scheme

Last year, on 10 February 2017, NWO launched the Westerdijk Talent Scheme. The aim of the Westerdijk Talent Scheme programme is to increase the number of women professors and therefore the contribution to a greater diversity at the top of Dutch academia. The programme offers universities the possibility to apply for grants if they appoint female researchers as a professor. On NWO's website, more information can be found about the rules and regulations of the programme. Now that the deadline has passed, press is taking stock, see for example this [article](#) in *Trouw*. On March 8, the results of the programme will be formally announced.

Appointments

- Ann Brysbaert has been appointed Professor/Chair of Ancient Technologies, Crafts and Materials at Leiden University.
- Aoju Chen has been appointed professor in Language Development in Relation to Socialisation and Identity at Utrecht University.
- Aukje Nauta has been appointed professor by special appointment of Enhancing individuals in a dynamic work context at Leiden University.

Attending and participating

Radboud University's Faculty of Science is organising its Diversity Day on **20 February**. Only 12% of the full professors at the Science Faculty in Nijmegen are women. During the 3rd annual diversity day at the Faculty the Gender and Diversity Committee raises awareness for diversity, equality and an inclusive work environment. [More information](#)

Of course, International Women's day on **March 8** offers tons of events to attend!

- Tilburg University is holding its annual Gender Unlimited Festival. Resi Becker, director Mail Nederland of PostNL and responsible for 32.000 employees, will tell how to build professional and mutually beneficial relationships and networks, and why diversity is beneficial for organizations. Tilburg

University will start a women's network to create a place to connect and to exchange knowledge and experience. [More information](#)

- In Maastricht, the Centre for Gender and Diversity and the new UM Diversity Officer launch a Diversity Day for the whole UM community. Goal of the day is to debate, facilitate the exchange of experience and generate input for measures that the UM can take to become a more inclusive organisation. [More information](#)
- At the Radboud University in Nijmegen, the network of women professors is organising its eight (!) congress 'Women in the spotlight'. Three women professors present their research in public lectures. [More information](#)
- Utrecht University will be offering a programme about genderdiversity and emancipation. Em. prof.dr. Anneke van Doorne-Huiskes (Utrecht University), drs. Lidwien Poorthuis (LNVH) and prof.dr. Anneke Smelik (Radboud University Nijmegen) will be sharing their vision on inclusive academia and society. Do check the [website](#) for more information about programme and registration.
- The Swedish Embassy in The Hague has partnered with Wikimedia Nederland to create a local Wikipedia edit-a-thon inviting people to write articles about leading women in science, business, culture and politics. Wikimedia will be present to hold a short introduction on how to write articles for Wikipedia and will act as supervisors to guide our invited writers during the event. For more information about the event, visit the official #WikiGap [website](#).
- The regional Women Economic Forum will be held in The Hague on 8th and 9th March 2018. The conference theme is 'Women Empowering Agriculture, Circular Economy, Sustainability and Cyber Security.' More information about programme and registration can be found [here](#).

On **18 april**, Utrecht University will be organizing the interdisciplinary symposium 'In- and exclusion; the role of institutions'. The aim of this symposium is to bring together researchers of different disciplines to shed light on the role that institutions play in the inclusion and exclusion of individuals and groups in modern society. Questions that are discussed include: Which roles have institutions and institutional change played over the last decades in the development of in- and exclusion? How do local governments use laws and regulations to either include or exclude refugees? How does the institutional setup of educational systems affect patterns of societal exclusion by socioeconomic background, ethnicity and gender? What role do the media play in the marginalization of women at all levels of society? And by which subtle psychological mechanisms are social inequalities between groups maintained? This symposium will be especially of interest to scholars who want to discuss and learn about topics related to social inequality and social exclusion from multiple scientific perspectives. [More information](#)

On **25 May 2018**, the annual LNVH Spring Symposium will be held in Utrecht. This year's symposium (open to women scientists of all levels) will be devoted to networking, mentoring and sponsoring. You will be receiving a detailed update regarding the programme in your mailbox in february.

The STEM Gender Equality Congress will take place in Amsterdam on **11 and 12 October**. The event brings together researchers, policymakers, administrators and entrepreneurs to discuss how to change gender inequality in science and industry. Use code LNVH10 to receive 10% discount on the early bird fee! [More information](#)

Vacancies and calls

NIAS: [NIAS-Lorentz Theme Groups](#)

Radboud University Nijmegen: [Full Professor of Applied Analysis](#)

Radboud University Nijmegen: [Assistant professor of computational and theoretical physics](#)

TU/e: [Full or Associate Professor in Biointerface Science in Regenerative Medicine](#)

University of Groningen: [Assistant Professor operational research of engineering systems](#) (Tenure Track)

University of Groningen: [Assistant Professor optimisation of engineering systems](#) (Tenure Track)

Utrecht University: [Hoogleraar Ondernemingsrecht](#)

Utrecht University: [4 Full Professors in Information and Computing Sciences](#)

TU Delft: [Assistant Professor of Transport Safety](#) (Tenure Track)

Erasmus University Rotterdam: [Professor International and European Tax Law](#)

Maastricht University: [Full Professor in the Digital Arts and Culture](#)

[See the vacancies via Academic Transfer](#)

Web information

- Join the debate via Twitter: @LNVH_NL.
- The LNVH would appreciate it if you would notify associate professors (UHDs) that they can become affiliates.
- New appointments of women as professors will be posted on the site, as well as any inaugural lectures we are aware of. Please inform the LNVH.
- LNVH affiliates have the possibility of making a voluntary donation to the LNVH. See: <https://www.lnvh.nl/site/Events/Donatie/>.
- If you change the e-mail address in your profile, do so too at the 'account' tab as you receive the newsletter via the e-mail address stated at that tab.
- If you have lost your log-on data, contact the LNVH via info@lnvh.nl.
- The LNVH is regularly asked to draw the attention of affiliated professors and UHDs to vacancies. These are posted on the site and in the newsletter.
- New Academic Transfer vacancies also appear daily on the LNVH website. Please monitor the website and report any relevant vacancies.
- LNVH believes that relevant information about organisations, processes, services, training, events and vacancies should be made available to its affiliates for their convenience. As such, LNVH does not favour any of the initiatives mentioned in its online communication.

Wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Ga dan in het LNVH extranet onder 'Mijn profiel' naar het tabblad account. Haal daar het vinkje weg bij 'Please send me the newsletter'.

<https://www.lnvh.nl/extranet/profiel/bewerk/account>