

Thema: VNVA – door vrouwelijke artsen

De Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen heeft in 2017 een stap gezet om de essentie en existentie van de vereniging helder voor het voetlicht te brengen, haar zichtbaarheid te vergroten en potentiële (jonge) leden te bereiken. Er is gekeken naar de missie van de VNVA en vervolgens zijn de kernwaarden hernieuwd in beeld gebracht waaruit een nieuw toekomstperspectief is ontstaan. De focus is hierdoor komen liggen op de organisatie van een tweetal symposia per jaar, de organisatie van landelijke netwerkavonden en de maandelijkse nieuwsbrieven.

Bestuur

Voorzitter Sylvia Buis gaf in 2016 al te kennen haar tweede zittingstermijn met een jaar te willen bekorten en nam in de voorjaarsledenvergadering van dit jaar afscheid van het bestuur.

Vicevoorzitter Lydia Ketting-Stroet werd door het vertrek van Sylvia Buis, ad interim voorzitter van de VNVA. In de najaarsledenvergadering namen zowel Clara Peters, bestuurslid als ook Caroline Schneeberger, penningmeester, afscheid van het bestuur. In deze najaarsledenvergadering werd pijnlijk zichtbaar dat het VNVA bestuur nog slechts twee leden kent, te weten ad interim voorzitter Lydia Ketting-Stroet en bestuurslid Wybrich Cnossen.

De vraag om extra bestuursleden wordt urgenter om de vereniging om een goede manier te leiden. Er is intensief contact gezocht met diverse leden om deel te nemen aan het bestuur, echter zonder resultaat. Ook zijn er gesprekken gevoerd met prominente sleutelfiguren van de VNVA om input te krijgen hoe mensen te bewegen extra activiteiten op zich te nemen. Er wordt een almaar groter beslag gelegd op de tijd van de bestuursleden wat niet meer haalbaar is. Geconstateerd wordt dat de vereniging in ruste zal moeten gaan als er geen nieuwe bestuursleden zich aanmelden.

De maandelijkse vergaderingen waren intensief maar constructief, met volle agenda's en frequent tussentijds emailoverleg. Het secretariaat met Joke Selhorst aan het roer leverde de constante betrouwbare ondersteuning.

Leden van de VNVA worden bij de vereniging betrokken door het instellen van ad hoc werkgroepen bijvoorbeeld bij de organisatie van symposia, netwerkavonden, e.d. en door het inzetten van ledenraadplegingen.

Kritieke situatie VNVA

De **commissie Wijze Vrouwen**, die in 2016 in het leven werd geroepen, heeft in de voorjaarsledenvergadering een aantal suggesties gedaan om de vereniging financieel en daadkrachtig gezond te houden. De commissie adviseerde de organisatievorm te laten zoals deze nu is zodat ook de netwerkfunctie goed vertegenwoordigd kan worden. Het lidmaatschap alleen beschikbaar te houden voor vrouwen waarbij mannen zeker mogen deelnemen aan de activiteiten. Samenwerking met andere organisaties zoals KNMG en LAD, te zoeken waarbij de VNVA geen onderdeel van die verenigingen moet worden omdat de doelstelling van de VNVA op zichzelf staat. De commissie zou de contributie niet willen verhogen om de terugloop van de financiën op te vangen omdat er onvoldoende tegenover de contributie staat. Wel wordt geadviseerd kritisch te kijken om activiteiten te laten sponsoren. Kortom, netwerken is de belangrijkste functie van de VNVA dus het advies is om de aandacht te richten op een laagdrempelig netwerk.

Nieuwe initiatieven Lustrumcongres 2018 en Essay Prijs

Ondanks de kritieke situatie van de VNVA is er dit jaar gestart met de voorbereiding van het **VNVA Lustrumcongres** in 2018 waarin het 85-jarig bestaan van de VNVA gevierd zal worden. Er is een lustrumcommissie geformeerd, het thema 'Solidariteit' is vastgesteld, en de eerste sprekers en workshopleiders zijn inmiddels vastgelegd. Dagvoorzitter tijdens het lustrumcongres is Marith Volp, voormalig voorzitter van de VNVA.

Ook is dit jaar de uitwerking van de **VNVA Essay Prijs** gerealiseerd. De VNVA Essay Prijs is in het leven geroepen om mensen vanuit een andere doelgroep en achtergrond aan te spreken, naast de wetenschappelijke achtergrond van de Corrie Hermannprijs. Mensen worden uitgenodigd een Essay te schrijven over een maatschappelijk of gendergerelateerd onderwerp dat hen bezig houdt. Inmiddels is er ook een jury samengesteld met Marith Volp, Caroline Schneeberger en Sanne Gijzel die de inzendingen gaan beoordelen. In de voorjaarsledenvergadering krijgen de drie genomineerden een podium voor een korte pitch en vervolgens zal tijdens het lustrumcongres de Essayprijs aan de winnaar/winnares worden uitgereikt.

Positionering VNVA

Er is wederom veel aandacht besteed aan de **digitale VNVA Nieuwsbrief en de website**. De kopij die voor de invulling van deze digitale Nieuwsbrief, met regelmatig nieuwe rubrieken, wordt aangeleverd, komt uit een steeds grotere groep leden. Door de nieuwsberichten te koppelen aan de website van de VNVA worden leden en niet-leden naar de website getrokken. Gelukkig komen er zeer regelmatig berichten binnen dat de digitale Nieuwsbrief met veel plezier wordt gelezen. De frequentie van de digitale Nieuwsbrief is in 2017 opgehoogd en werd negen maal uitgebracht en kan vanwege de korte doorlooptijd actualiteiten snel onder de aandacht van haar leden brengen.

VNVA evenementen 2017

Tweemaal werd een Algemene Ledenvergadering gehouden. De voorjaarsledenvergadering op 18 maart 2017 werd gevolgd door het Corrie Hermannprijs Symposium: "**Vrouw zijn maakt een verschil**" dat ter ere van prijswinnares Janneke van der Woude werd georganiseerd. Het Corrie Hermannprijs Symposium werd goed bezocht. De sfeer was ontspannen en er was veel ruimte voor ontmoeting waar dankbaar gebruik van werd gemaakt.

De najaarsledenvergadering werd, op uitnodiging van Toine Lagro-Janssen, op vrijdag 20 oktober 2017 gehouden in Nijmegen tijdens het jubileumcongres van het Centrum Seksueel en Familiair Geweld in Nijmegen dat zowel zorg levert aan slachtoffers van seksueel als huiselijk geweld. Deze najaarsledenvergadering werd helaas zeer matig bezocht.

De netwerkvond die in 2016 werden geïnitieerd heeft in 2017 een vervolg gekregen. Op 20 november 2017 nam Nienke Thurlings ons mee in de workshop '**Get energized! Krijg meer energie en plezier in jouw werk en privéleven**' en liet door middel van opdrachten zien hoe een burn-out te voorkomen, waar we stress van krijgen en waar we energie van krijgen. De avond wordt besloten met een commitment aan onszelf. Een zeer geslaagde avond waarin veel ruimte voor openheid, inspiratie en verbondenheid met andere vrouwelijke artsen.

De **coassistentenavond** die in 2017 stond gepland kon vanwege onvoorziene omstandigheden van een van de sprekers geen doorgang krijgen maar zal zeker in 2018 nogmaals worden gepland.

VNVA Activiteiten 2017

Het bestuur en de voorzitter hebben dit jaar diverse externe activiteiten op zich genomen. Er werden (hernieuwde) contacten gelegd met o.a. KNMG, VVAA, De Geneeskundestudent, NVR, Women Inc, RVS, VVAO, etc.

Lydia Ketting-Stroet heeft vanuit haar functie als ad interim voorzitter o.a. deelgenomen aan de werkconferentie (Ont)regel de Zorg van de VVAA en zij bezocht de Alumnidag waar veel VNVA coryfeeën aanwezig waren. Clara Peters woonde het Prinsjesdagontbijt bij en samen met Lydia was zij aanwezig op de VNVA stand tijdens het NHG congres. De VNVA was ook bij het Women Inc Congres Gender en gezondheid en verzorgde voor Women Inc. de accreditatie voor dit congres. Bij vele andere bijeenkomsten voor jonge artsen was de VNVA aanwezig middels onze PR flyer in de goodiebag.

Het contact met **Women Inc** werd voortgezet door Hedwig Vos, speciaal VNVA afgevaardigde Alliantie Gender & Gezondheid. Women Inc heeft zich ook in 2017 ingezet om de verschillen tussen mannen en vrouwen in de gezondheidszorg breed onder de aandacht te brengen. Aan het eind van dit jaar werd duidelijk dat de Alliantie Gender & Gezondheid is opgegaan in de Nederlandse Vereniging voor Gender en Gezondheid (NVG&G) om te voldoen aan de eis tot samenwerking van het Ministerie en zo in aanmerking te blijven komen voor subsidie.

Lydia Ketting-Stroet houdt de VNVA al jarenlang op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de **Nederlandse VrouwenRaad (NVR)**. De positie van de commissie Beïnvloeding & Belangenbehartiging, waar Lydia lid van was, zou gaan veranderen. In verband met andere activiteiten heeft Lydia haar lidmaatschap van deze commissie opgezegd. Zij geeft op verzoek nog wel advies. Lydia heeft wel deelgenomen aan de Algemene Ledenvergaderingen van de NVR. De VNVA heeft deelgenomen aan de internationale survey seksuele intimidatie die werd uitgezet door de **MWIA**. Nederland stond daarbij op de derde plaats qua aantal deelnames aan de survey. En de VNVA werkte mee aan de veldraadpleging van de **Raad voor Volksgezondheid en Samenleving** waarbij input gegeven kon worden om te komen tot concrete aanbevelingen voor beleid en praktijk in de komende jaren aan het nieuwe kabinet.

Trainingen

De VNVA richt zich, als netwerkvereniging van netwerken, al enige jaren op het aanbieden van trainingen en workshops voor haar leden en ook voor niet-leden. Belangrijk aspect bij het aanbieden van deze trainingen en workshops is het feit dat er korting wordt gegeven aan leden van de VNVA. Zo is er inmiddels een mooi aanbod aan trainingen samengesteld, te weten: de Kadertraining door Ina Vader, de Leergang Strategisch Leiderschap door Caty Asscher, de Leergang Effectief Leiderschap door Margreet van Rixtel, de Training Body & Mind Management door Vanessa de Vries, Medisch Leiderschap voor dokters door Moniek de Boer en Angelique van Dam. En de workshops 'Ambities in balans: voluit werken én leven' door Maleene de Ridder, Veiligheid binnen de vakgroep/maatschap door Ina Vader, 2020Pro: Verbeter je gesprekken door Nancy Tromp, R/Samenwerken vanuit Medisch Leiderschap door Moniek de Boer en Maleene de Ridder.

Met bovenstaande activiteiten heeft de VNVA zich ingezet voor de versterking van de positie van vrouwelijke artsen en bij voortduring aandacht gevraagd voor de gendersensitieve geneeskunde. Ook blijft de VNVA actief in het zoeken van samenwerking met en invloed uitoefenen op koepelorganisaties, media en politiek. Tegelijkertijd hoopt het bestuur dat dit jaar van herbezinning op de waarden van de VNVA in 2018 verder zal leiden tot een transitie naar een herkenbare vereniging die met de inzet van haar leden en in samenwerking met andere netwerken tot de uitwerking van haar doelen kan komen.

Joke Selhorst,
Ambtelijk secretaris VNVA