



DÉ VERENIGING VAN NEDERLANDSE VROUWELIJKE ARTSEN

VNVA bestuur - Jaarverslag 2018

Thema: 85 jaar Samen aan het Werk

De Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen heeft in 2018, mede in het licht van het 85 jarig bestaan van de vereniging, zich ingezet om essentie en existentie van de vereniging helder voor het voetlicht te brengen, haar zichtbaarheid te vergroten en potentiële (jonge) leden te bereiken. Het toekomstperspectief van de vereniging is uitgewerkt waardoor ook een aantal nieuwe structuren zijn ingezet ter modernisering, waaronder het contributiemodel. De focus van de vereniging ligt bij de organisatie van een tweetal symposia per jaar, de organisatie van landelijke netwerkvondens en de maandelijkse nieuwsbrieven. De website van de VNVA is vernieuwd zodat activiteiten aantrekkelijk in beeld gebracht worden.

Bestuur

Ad interim voorzitter Lydia Ketting-Stroet kon, samen met mede bestuurslid Wybrich Cnossen, in de voorjaarsledenvergadering een nieuw bestuurslid verwelkomen en installeren. Lobke van Overbeek werd bestuurslid en Wybrich Cnossen nam de functie van penningmeester binnen het bestuur op zich. Beide bestuursleden, Wybrich en Lobke, gaven het mooie bericht aan zwanger te zijn. Het zwangerschapsverlof werd spontaan ingevuld door Annelie Bisschops. In het tweede kwartaal van 2018 gaf Lotte Raadschilders te kennen zich in te willen zetten voor de VNVA. Na kennismaking in de bestuursvergadering en direct actieve inzet binnen het bestuur, kon Lotte in de najaarsledenvergadering geïnstalleerd worden als bestuurslid. De vraag om extra bestuursleden blijft urgent om de vereniging op een goede manier te leiden.

De maandelijkse vergaderingen waren intensief maar ook constructief, met volle agenda's en frequent tussentijds emailoverleg. Het secretariaat met Joke Selhorst aan het roer leverde de constante betrouwbare ondersteuning.

Leden van de VNVA worden bij de vereniging betrokken door het instellen van ad hoc werkgroepen bijvoorbeeld bij de organisatie van symposia, netwerkvondens, e.d. en door het inzetten van ledenraadplegingen.

Toekomst van de VNVA

Na een tweetal onderzoeken, een advies van de werkgroep Wijze Vrouwen en een brainstormlunch met diverse leden van de VNVA is het bestaansrecht van de VNVA voldoende duidelijk geworden. Echter de focus van de vereniging zou beperkt moeten worden. Hoe houden vrouwen alle ballen in de lucht? De vereniging kan de manier van werken van vrouwen voor het voetlicht brengen zodat deze de norm zou kunnen gaan worden. Conform advies is de organisatievorm van de VNVA ongewijzigd gebleven zodat de netwerkfunctie goed vertegenwoordigd kan worden. Het lidmaatschap is alleen beschikbaar voor vrouwen waarbij mannen zeker aan activiteiten mogen deelnemen. Samenwerking met andere organisaties blijft opportuun waarbij de VNVA geen

onderdeel van die verenigingen moet worden omdat de doelstelling van de VNVA op zichzelf staat. Om de VNVA financieel gezond te houden, is een nieuw contributiemodel gepresenteerd in de najaarsledenvergadering. Dit gewijzigde en vereenvoudigde contributiemodel zal in 2019 worden ingezet.

Nieuwe initiatieven

De uitwerking van de **VNVA Essay Prijs** werd in 2017 gerealiseerd waardoor deze prijs voor de eerste maal in 2018 kon worden uitgereikt. De VNVA Essay Prijs is in het leven geroepen om mensen vanuit een andere doelgroep en achtergrond aan te spreken, naast de wetenschappelijke achtergrond van de Corrie Hermannprijs. Mensen werden uitgenodigd een essay te schrijven over een maatschappelijk of gendergerelateerd onderwerp dat hen bezig houdt. De jury heeft de ingezonden essays beoordeeld en de prijs werd aansluitend aan de voorjaarsledenvergadering uitgereikt. De prijswinnares, Mala Misra-Isrie, heeft tijdens het lustrumcongres haar Essay: Hoera, een meisje! gepresenteerd.

De oproep voor het indienen van essays om in aanmerking te komen voor de VNVA Essay Prijs is in 2018 wederom ingezet. De VNVA Essay Prijs zal aansluitend aan de najaarsledenvergadering in 2019 worden uitgereikt.

Deskundigenpool

De oproep voor een deskundigenpool is ingezet om snel en adequaat en inhoudelijk te kunnen reageren op actualiteiten. Er werd enthousiast gereageerd op deze oproep en er werd een deskundigenpool samengesteld die kan worden geraadpleegd. Voorzitter Lydia Ketting-Stroet heeft al een aantal malen gebruik gemaakt van deze deskundigenpool in het kader van de #MeToo discussie en het tekort aan de anticonceptiepil met alle gevolgen van dien.

Positionering VNVA

Er is wederom veel aandacht besteed aan de **digitale VNVA Nieuwsbrief en de website**. De kopij die voor de invulling van deze digitale Nieuwsbrief, met regelmatig nieuwe rubrieken, wordt aangeleverd, komt uit een steeds grotere groep leden. Door de nieuwsberichten te koppelen aan de vernieuwde, website van de VNVA worden leden en niet-leden naar de website getrokken. Gelukkig komen er zeer regelmatig berichten binnen dat de digitale Nieuwsbrief met veel plezier wordt gelezen. Door de korte doorlooptijd van de digitale Nieuwsbrief kunnen actualiteiten snel onder de aandacht van de leden worden gebracht. De Nieuwsbrief is in 2018 negen maal uitgebracht.

VNVA evenementen 2018

Tweemaal werd een Algemene Ledenvergadering gehouden. De voorjaarsledenvergadering op 24 maart 2018 werd gevolgd door het Symposium: **“Recht op gezondheid vraagt meer dan aandacht”** met lezingen van Petra Wisse, coördinator Zorgcafé Dokters van de wereld en Nathanja van Moppes, huisarts/docent-onderzoeker huisartsopleiding AMC. Vanuit verschillende invalshoeken werd de noodzaak van cultuursensitieve gezondheidszorg belicht.

Tijdens dit symposium was er tevens aandacht voor de samenwerking met Geneeskeuze. Heleen Esser lichtte de trainingen die specifiek gericht zijn op jonge collega's toe. Tot slot werd de Essayprijs 2018 uitgereikt aan Mala Misra-Isrie. Zij ontving de prijs uit handen van jury voorzitter Marith Volp voor haar essay: Hoera, een meisje! Het Symposium werd goed bezocht. De sfeer was ontspannen en er was veel ruimte voor ontmoeting waar dankbaar gebruik van werd gemaakt.

Het **Corrie Hermannprijs symposium** wordt, in overleg met de commissie Corrie Hermannprijs, voortaan een maal per twee jaar georganiseerd. Deze aanpassing komt het aantal gekwalificeerde genomineerden ten goede.

De najaarsledenvergadering werd voorafgaand aan het lustrumcongres ter ere van de 85^{ste} verjaardag van de VNVA gehouden in Amsterdam. In deze vergadering werd aandacht besteed aan Ina Vader die aan het eind van 2018 zou stoppen met het geven van de kadertraining. Joke Selhorst ontving uit handen van interim voorzitter Lydia Ketting-Stroet het buitengewoon en erelidmaatschap van de VNVA.

Het feestelijke VNVA Lustrumcongres getiteld **SolidariteitsLAB – 85 jaar samen aan het werk**, werd goed bezocht door een groot aantal vrouwelijke artsen van alle leeftijden. Het lustrumcongres was gevuld met lezingen en workshops allen belicht vanuit het Solidariteitsoogpunt. Er was een prachtige fotoreportage van leden die evenals de VNVA de leeftijd van 85 jaar hadden bereikt. De VNVA Els Borst Oeuvreprijs werd uitgereikt door Gunilla Kleiverda aan Hanneke Takkenberg. Tot slot werden lunch en borrel muzikaal omlijst waardoor de feestelijke sfeer van deze dag werd onderstreept. De lustrumcommissie bestond uit: Caroline Schneeberger, Lydia Ketting-Stroet, Maayke Sluman, Francine Kruyt, Anna Koch en werd ondersteund door Joke Selhorst.

VNVA Activiteiten 2018

Het bestuur en de voorzitter hebben dit jaar diverse externe activiteiten op zich genomen. Er werden (hernieuwde) contacten gelegd met o.a. KNMG, VVAA, De Geneeskundestudent, NVR, Women Inc, RVS, VVAO, etc.

Lydia Ketting-Stroet heeft vanuit haar functie als ad interim voorzitter o.a. deelgenomen aan het Prinsjesdagontbijt en was vervolgens te gast bij het programma M, gepresenteerd door Margriet van der Linden, in het kader van de #MeToo discussie en gaf een lezing op 8 maart 2018, Vrouwendag, op een bijeenkomst van IFMSA in Leden. Ten aanzien van de door de VNVA bevochten arbeidsongeschiktheidsverzekering bij zwangerschap heeft Lydia Ketting-Stroet met Movir gesproken vanwege de wachttijd die wordt verlengd van 40 naar 52 weken.

De **leerstoel voor vrouwspecifieke geneeskunde** aan de Radboud Universiteit in Nijmegen is sinds 23 februari 2018 formeel weer gevuld. Het heeft even geduurd voordat er een opvolgster voor Toine Lagro-Jansen was gevonden, maar met Sabine Oertelt-Prigione krijgen genderaspecten in de geneeskunde weer volop aandacht. Zij heeft ruime ervaring in genderspecifiek onderzoek als interniste en in de Public Health. In haar oratie vertelde zij dat haar focus ligt op het toegankelijk maken van het vele onderzoek naar sekseverschillen dat inmiddels plaatsvindt. Lydia was als interim voorzitter van de VNVA aanwezig bij de inaugurele rede van Sabine Oertelt.

De vertegenwoordiging van de VNVA binnen de **Nederlandse VrouwenRaad (NVR)**, voorheen door Lydia Ketting-Stroet, werd spontaan opgepakt door Lewi Vogelpoel. Zij nam in 2018 al deel aan de Algemene Ledenvergadering van de NRV en was aanwezig op het NVR Lustrumcongres. De VNVA is blij dat de afvaardiging van de VNVA met Lewi Vogelpoel weer geborgd is.

Bij diverse bijeenkomsten voor jonge artsen was de VNVA aanwezig middels onze PR flyer in de goodiebag.

Trainingen

De VNVA richt zich, als netwerkvereniging van netwerken, al enige jaren op het aanbieden van trainingen en workshops voor haar leden en ook voor niet-leden. Belangrijk aspect bij het aanbieden van deze trainingen en workshops is het feit dat er korting wordt gegeven aan leden van de VNVA. Zo is er inmiddels een mooi aanbod aan trainingen samengesteld, te weten: de Kadertraining door Ina Vader, de Leergang Strategisch Leiderschap door Caty Asscher, de Leergang Effectief Leiderschap door Margreet van Rixtel, de Training Body & Mind Management door Vanessa de Vries, Medisch Leiderschap voor dokters door Moniek de Boer en Angelique van Dam. En de workshops 'Ambities in balans: voluit werken én leven' door Maleene de Ridder, Veiligheid

binnen de vakgroep/maatschap door Ina Vader, 2020Pro: Verbeter je gesprekken door Nancy Tromp, R/Samenwerken vanuit Medisch Leiderschap door Moniek de Boer en Maleene de Ridder.

Met bovenstaande activiteiten heeft de VNVA zich ingezet voor de versterking van de positie van vrouwelijke artsen en bij voortduring aandacht gevraagd voor de gendersensitieve geneeskunde. Ook blijft de VNVA actief in het zoeken van samenwerking met en invloed uitoefenen op koepelorganisaties, media en politiek. Tegelijkertijd hoopt het bestuur dat dit jaar van herbezinning op de waarden van de VNVA in 2019 verder zal leiden naar een herkenbare vereniging die met de inzet van haar leden en in samenwerking met andere netwerken tot de uitwerking van haar doelen kan komen.

Joke Selhorst,
Ambtelijk secretaris VNVA