

Orthopedie, het mooiste vak dat er is

Kan het nog beter? De (voor)oordelen van diversiteit

Margot van der Grinten
Orthopedisch Chirurg
ErasmusMC



Orthopedie, het mooiste vak dat er is

Kan het nog beter? De (voor)oordelen van diversiteit

Een chirurg in Rotterdam heeft een broer die slager is in Den Haag. Deze slager heeft echter geen broer in Rotterdam.

Hoe kan dit?



INSPIRING THE FUTURE - REDRAW THE BALANCE

- Firefighter, surgeon, fighter pilot
- [#RedrawTheBalance – YouTube](#)

VROUWENRECHTEN NEDERLAND

- Tweede helft 19e eeuw: eerste feministische golf
 - Recht op: onderwijs, stemmen, (seksuele) zelfbeschikking
- 1871 meisjes mogen naar de HBS (Aletta Jacobs)
- 1919: kiesrecht voor vrouwen
- Tot 1956 vanaf huwelijk handelingsonbekwaam
- 1975 wet gelijke loon voor vrouwen

VROUWENRECHTEN NEDERLAND

- Baedeker voor de (huis)vrouw: komt de man thuis, dan doe je je schort af, schik je je haar en verwelkom je hem. En altijd naar zijn werk vragen, want in “haar eigen trivialiteiten” zou hij toch niet geïnteresseerd zijn
- 25 delen, midden 20e eeuw

EMANCIPATIEMONITOR

- 60% jonge ouders tijdens zwangerschap 50-50
- 10% slaagt hier in

• 1998



DIVERSITEIT IN DE ORTHOPEDIE

Symposium juli 2022



IS HET NODIG?

- Aantal deelnemers
- Cijfers
- Onbewuste vooroordelen
 - Beoordelingen, sollicitatie procedures, associatie met vrouw minder waard
- Nut diversiteit
- Bewustwording!



PERCENTAGE ♀

specialisten	2010	2014	2015	2016	2019	2022
cardiothor chir	11.8	16	15	16	13	14.3
heelkunde	16.5	19.6	21.6	22.2	24	25.9
nec	9.6	10.1	12.6	12.8	14	12.9
orthopedie	8.1	10	11.3	12	12	14.1
urologie	13.2	20.3	21.5	23.8	28.5	31.5
aio's						
cardiothor chir	19.4	27.3	26.7	29	25	19
heelkunde	36.4	41.1	41.6	40.5	42	47.6
nec	40.6	31.1	30.2	35	28	35.4
orthopedie	19.4	28.3	28.9	28.3	31	32.4
urologie	52.4	53.3	56	53.3	57	64.8



PROGRAMMA

Dr. Ruth van Veelen, Assistant Professor Sociale- en Organisatie Psychologie, Universiteit Utrecht

Wie is de arts? Beroepsstereotypen en genderongelijkheid in carrièreperspectieven in de (medische) wetenschappen

Dirk Hogerzeil, AIOS orthopedie

Cijfers binnen de orthopedie

Jens van Tricht

Mannen emancipatie

KLTZ Ella van den Heuvel, Defensie

Gender integratie binnen de krijgsmacht - 'It's an order!'



Jonge Klaren Enquête 2021

Jaar	Vrouw (%)
2017	9 (29%)
2018	8 (22.9%)
2019	13 (28.3%)
2020	11 (30.5%)
2021	5 (16.6%)

Aantal vrouwen dat op de arbeidsmarkt kwam (C-briefje)

Jonge Klaren Enquête 2021

- Na het afronden van de opleiding gaat een aanzienlijk hoger percentage van de vrouwen in vergelijking met de mannen buiten de orthopedie werken.

Jonge Klaren Enquête 2021

- Een mogelijke verklaring waarom meer vrouwen buiten de orthopedie gaan werken zou de banenmarkt kunnen zijn
- Voor zowel mannelijke als vrouwelijke jonge klare is het moeilijk om een vaste baan te krijgen
- Het duurt duidelijk langer voordat een vrouwelijke jonge klare een vaste baan krijg dan een mannelijke

RUTH VAN VEELEN

Wie is de arts? Beroepsstereotypen

-lack of fit

fit: hoe zie ik mezelf vs mensen boven me?

afname werkplezier, motivatie, toename uitstroom (leaky pipeline)

-Prove it again!

mannen aangenomen op potentie, vrouwen op bewijs

-maybe baby, motherhood penalty, fatherhood bonus

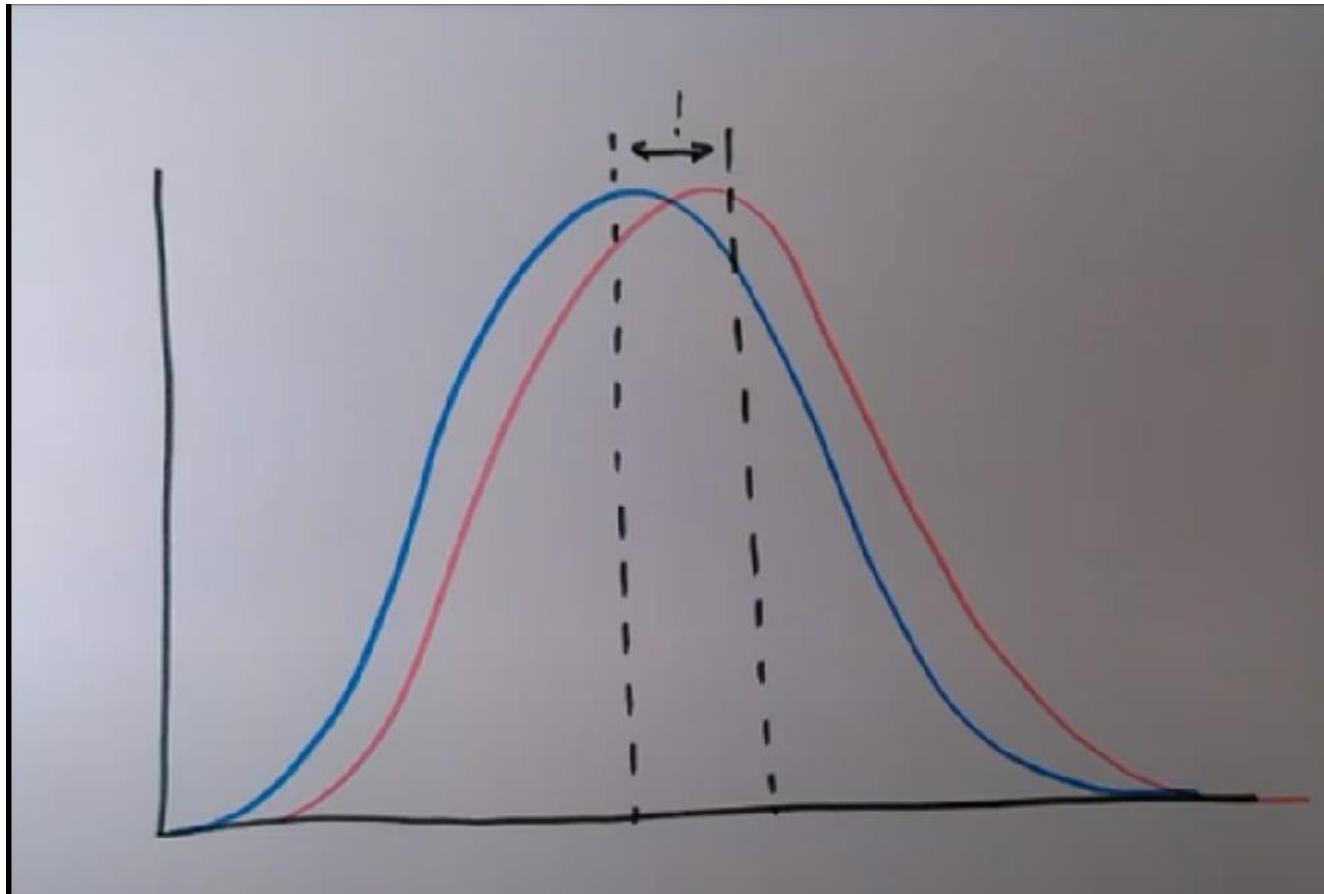


JENS VAN TRICHT

Mannen emancipatie

“verschil” man en vrouw

<https://www.emancipator.nl/mannenemancipatie/>



JENS VAN TRICHT

Waarom emancipatie goed is voor mannen

Man-box

Bitch

Mannelijk	Vrouwelijk
Sterk Stoer Competitief Succesvol Hetero Zonder angst Doorzetter Leider	Lief Mooi Meegaand Sociaal Verzorgend

Mietje
Homo



KLTZ ELLA VAN DEN HEUVEL

Gender integratie binnen de krijgsmacht - 'It's an order!'

**Belang diversiteit in het leger/ oorlogssituaties
inzicht krijgen in lokale situatie
vrouwen / kinderen onevenredig slachtoffer**

Beleidsplan met een order



RUN LIKE A GIRL

https://youtu.be/F_Ep0O5fWN4

https://youtu.be/F_Ep0O5fWN4



VERVOLG

Vergroting awareness
onbewuste vooroordelen
voordelen van diversiteit

Artikel NRC

<https://www.nrc.nl/nieuws/2022/10/14/goed-bezig-met-je-bedrijf-a4144972>

Integriteitsparadox

minder aanspreken op wat er “fout” is gegaan, maar kijken naar de toekomst



VERVOLG

**Aandacht blijven vragen diversiteit in algemene zin
verandert niet “vanzelf”
Cijfers afgelopen 10 jaar nauwelijks veranderd**



VRAGEN?

