

DROMEN, DURVEN
MAAR BOVENAL DOEN!



- Diversiteit en het topje van de ijsberg
- Diversiteit = leuk
- Ambities en ‘gender’
- Eigen ervaring
- Wat overwegingen...

Dr. Corrie Hermann

Dr. Corrie Hermann

Artsexamen: 1959

Specialisatie: maatschappij en gezondheid

Promotie: 1984 'Vrouwelijke artsen in Nederland'

Erelid vnVa: 2006

Zij was van 1975 tot 1981 voorzitter van de vnVa en ook daarna nationaal en internationaal actief voor de vereniging. Zij heeft in 1988 het initiatief genomen tot de Corrie Hermann Prijs, het Dagelijks Bestuur heeft haar naam eraan verbonden. Zij werkte als sociaal-geneeskundige, o.a. als GGD directeur. Daarnaast was zij o.a. lid van het hoofdbestuur van de KNMG, kroonlid van de Sociale Verzekeringsraad en lid van het Centraal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg. Tot 2002 was zij Tweede Kamerlid voor Groen Links. Zij is actief als voorzitter van de ZonMw commissie gender en seksualiteit.



Orthopedie – de cijfers *Wereldwijd*

Diversity in orthopaedics and traumatology: a global perspective

The International Orthopaedic Diversity Alliance¹

[EFORT Open Rev. 2020 Oct; 5\(10\): 743–752.](#)

Published online 2020 Oct 26. doi: [10.1302/2058-5241.5.200022](https://doi.org/10.1302/2058-5241.5.200022)

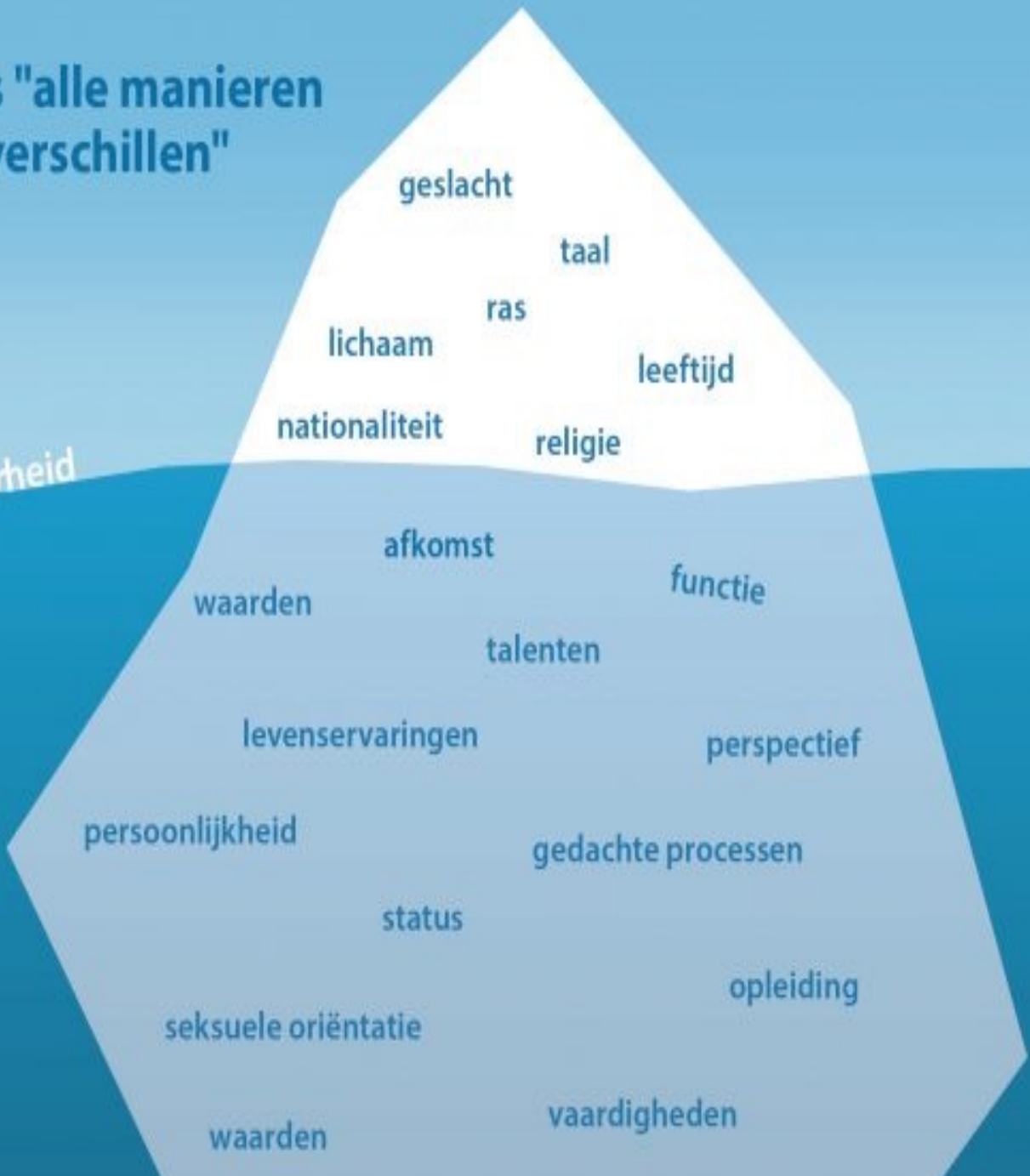


| How we fare (2019)* | | | | | | | |
|---------------------|----------------|----------------------|----------------------|--------------------|-----------------------------|----------------------------------|--|
| Rank | Country | Population (million) | Orthopaedic surgeons | Surgeon:population | Female orthopaedic surgeons | % of female orthopaedic surgeons | |
| 1 | Estonia | 1.3 | 110 | 1:12,045 | 29 | 26.4 | |
| 2 | Sweden | 10.1 | 1,376 | 1:7,316 | 231 | 16.8 | |
| 3 | Brunei | 0.4 | 15 | 1:28,666 | 2 | 13.3 | |
| 4 | Canada | 37.6 | 1,659 | 1:22,658 | 199 | 12.0 | |
| 5 | Colombia | 50.3 | 2,020 | 1:24,900 | 208 | 10.3 | |
| 6 | Malaysia | 32.6 | 982 | 1:33,197 | 98 | 10.0 | |
| 7 | Hong Kong | 7.4 | 470 | 1:15,744 | 38 | 8.1 | |
| 8 | Tanzania | 50.0 | 118 | 1:423,728 | 9 | 7.6 | |
| 9 | France | 67.0 | 3,503 | 1:19,126 | 248 | 7.1 | |
| 10 | Chile | 18.9 | 794 | 1:23,803 | 49 | 6.2 | |
| 11 | United States | 329.1 | 27,651 | 1:11,900 | 1673 | 6.1 | |
| 12 | Indonesia | 270.6 | 1,000 | 1:252,897 | 54 | 5.4 | |
| 13 | New Zealand | 4.8 | 302 | 1:15,894 | 15 | 5.0 | |
| 14 | Japan | 126.7 | 21,275 | 1:5,955 | 1,040 | 4.9 | |
| 15 | United Kingdom | 66.9 | 2,960 | 1:22,591 | 141 | 4.8 | |
| 16 | Australia | 25.4 | 1,334 | 1:19,538 | 57 | 4.3 | |
| 17 | Kosovo | 1.8 | 78 | 1:23,076 | 3 | 3.8 | |
| 18 | Thailand | 69.6 | 2,430 | 1:28,641 | 92 | 3.8 | |
| 19 | Philippines | 108.1 | 1,070 | 1:146,081 | 35 | 3.3 | |
| 20 | Singapore | 5.8 | 253 | 1:22,924 | 8 | 3.2 | |
| 21 | Kuwait | 4.7 | 149 | | | 2.0 | |
| 22 | Myanmar | 54.1 | 500 | 1:108,200 | 10 | 2.0 | |
| 23 | Sri Lanka | 21.3 | 90 | 1:236,666 | 1 | 1.1 | |
| 24 | Taiwan | 23.7 | 1,982 | 1:11,957 | 20 | 1.0 | |
| 25 | Korea | 51.2 | 8,227 | 1:6,223 | 67 | 0.8 | |
| 26 | India | 1,366.0 | 10,000 | 1:136,640 | 50 | 0.5 | |
| 27 | Nepal | 28.6 | 400 | 1:71,500 | 2 | 0.5 | |
| 28 | Bangladesh | 163.0 | 1,200 | 1:135,833 | 5 | 0.4 | |
| 29 | Pakistan | 216.5 | 1500 | 1:144,333 | 4 | 0.3 | |
| 30 | Cambodia | 16.5 | 100 | 1:165,000 | 0 | 0.0 | |
| 31 | Laos | 7.2 | 50 | 1:143,400 | 0 | 0.0 | |

Click on image to zoom

Diversiteit is "alle manieren waarop we verschillen"

Lijn van zichtbaarheid



Gender diversity in nursing: time to think again.
Quinn BG, O'Donnell S, Thompson D.
Nurs Manag (Harrow) 2021;29(2):20-24. doi: 10.7748/nm.2021.e2010. Epub 2021 Nov 8.
PMID: 34747161

Clin Orthop Relat Res (2011) 469:1878-1882
DOI 10.1007/s11999-011-1771-8



SYMPOSIUM: AAOS/ORS/ABJS MUSCULOSKELETAL HEALTHCARE DISPARITIES RESEARCH
SYMPOSIUM

Breakout Session

Diversity, Cultural Competence, and Patient Trust
L. E. Gomez, M.D., M.S.P.H., Charles L. Nelson MD

Diversity improves performance and outcomes
L. E. Gomez, M.D., M.B.A., Patrick Bernet, Ph.D.

**Rethinking Diversity Management:
An Intersectional Analysis of
Diversity Networks**

Organization Studies
2020, Vol. 41(2) 219-240
© The Author(s) 2018
Article reuse guidelines:
sagepub.com/journals-permissions
DOI: 10.1177/0170840618800103
www.egosnet.org/os



JOURNAL OF THE NATIONAL MEDICAL ASSOCIATION
VOL 111, NO 4, AUGUST 2019

E D I T O R I A L

Diversity and Professional Excellence

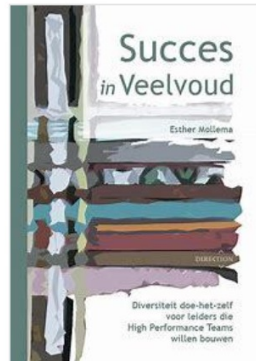
Michael Boylan, PhD and Richard E. Grant, MD
Arlington, Virginia and Washington, DC

Mission: Go to Gap, Buy a Pair of Pants

Female | | Male



- Onderzoek toont aan dat mannen en vrouwen als groep nauwelijks in ambities verschillen
- Er is wel verschil in hoe mannen vrouw hun ambities profileren
- Mannen doen dat duidelijker, maar dat zegt niet zoveel over het feit of ze daadwerkelijk ambities hebben



Esther Mollema

University of Southern California: vrouwen presteren beter onder stress dan mannen.

In ontspannen toestand moesten zowel vrouwelijke als mannelijke deelnemers een virtuele ballon opblazen.

Hoe voller de ballon raakte, hoe meer fictief geld er te verdienen viel.

♀ onder stress pompten gemiddeld 18 procent minder lucht in de virtuele ballon dan de vrouwen in ontspannen toestand.

♂ pompten juist 50 procent meer lucht in de virtuele ballon dan de mannen zonder stress. en waren dus geneigd om, onder invloed van stress, grotere risico's te nemen dan vrouwen.



Durven....

Do Men Outperform Women During Orthopaedic Residency Training?

**Katharine Pico MD, Terence J. Gioe MD,
Ann VanHeest MD, Penny J. Tatman MPH**

Conclusions For the 90 residents at one residency program, we observed no differences between males' and females' performance. Although females pursue orthopaedic residency less frequently than males, performance during residency should not bias their future selection.



-Diversiteit en het topje van de ijsberg

-Diversiteit = leuk

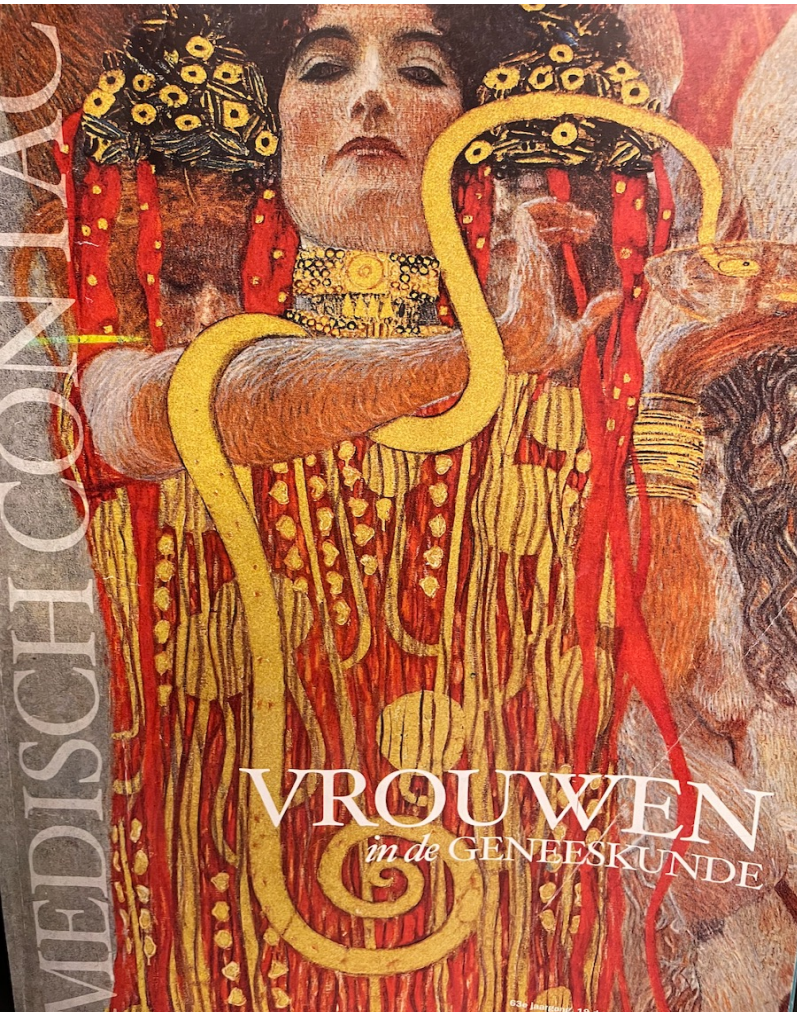
-Ambities en gender

-Eigen ervaring

-Wat overwegingen...

Op 10 februari 1917 spreekt Johanna Westerdijk haar oratie uit als buitengewoon hoogleraar in de ziekteleer der planten (fytopathologie)

Johanna Westerdijk, de eerste vrouwelijke hoogleraar



Naast hard werken had Johanna Westerdijk een voorliefde voor feesten, drank en dans. Haar levensmotto (in steen gebeiteld boven de deur van het Phytopathologisch Laboratorium) luidt:

Werken en feesten vormt schoone geesten

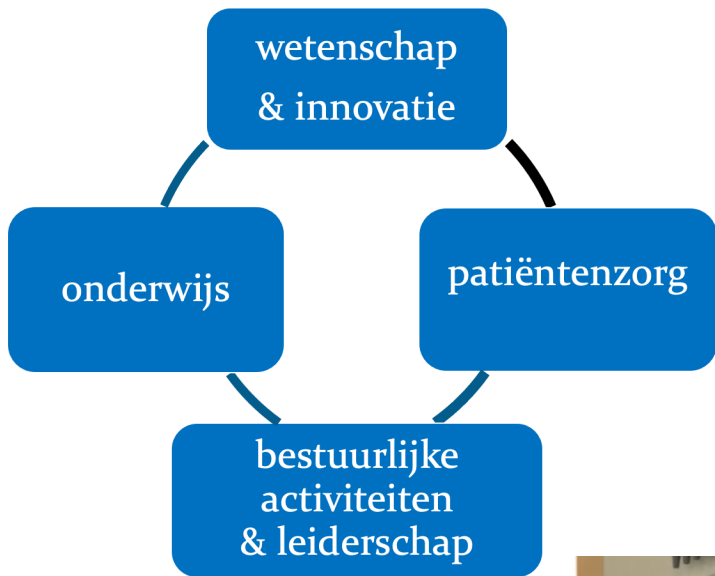
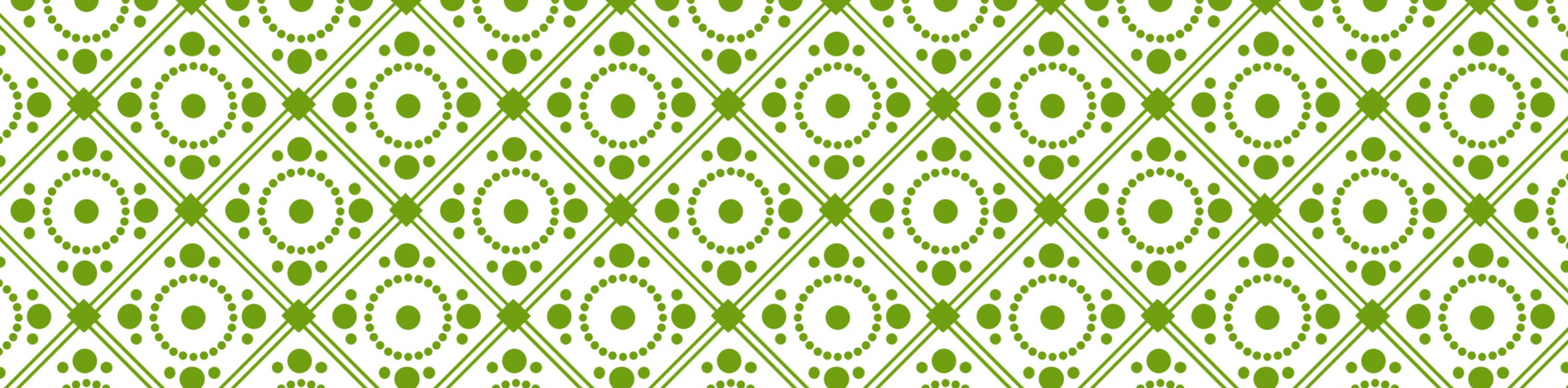
Doreen Vermeulen-Cranch:
1^e vrouwelijke hoogleraar
in de geneeskunde 1958

-Aan de wieg van de het specialisme Anesthesie, het vak uitoefenen terwijl het specialisme niet bestond, over durven gesproken.....



-Prof. Boerema vroeg met haar een thorax kliniek op te zetten en vervolgens een opleiding voor anesthesisten.

-Grondlegger van de verkoeverruimte met reductie peri operatieve sterfte



Susanne van der Velde 19 juni 2021 2 minuten leestijd

blog

Medisch Contact
83.175 volgers
15 u • 🌐

Als jonge vrouwelijke chirurg krijg ik regelmatig van medische studentes de vraag of ik ook kinderen heb en hoe ik dat allemaal doe. Meestal antwoord ik iets als 'passie voor het vak' en 'dat het geen beroep is, maar een levensstijl'. Maar, eerlijk is eerlijk, een groot deel van mijn succes schuilt in mijn wederhelft.



Ode aan de wederhelft



2004: DOLS was founded Dutch Orthopedic Ladies Society

-15 members; female ort surg or trainees



NEDERLANDSE
ORTHOPAEDISCHE
VERENIGING | NOV



*Not from an
'underdog position'*





‘Omnibrah’

BASIC RESEARCH

Has Diversity Increased in Orthopaedic Residency Programs since 1995?

Eldra W. Daniels BS, Keisha French BS,
Laurie A. Murphy MBA, MPH, Richard E. Grant MD

Conclusions: Despite the increase in diversity in the orthopaedic workforce during the past 15 years, ethnic and gender disparities persist among orthopaedic residency programs regarding residents, clinical faculty, and basic research faculty.



How to proceed?

OVERWEGINGEN





Which Boys and Which Girls Are Falling Behind? Linking Adolescents' Gender Role Profiles to Motivation, Engagement, and Achievement

Junlin Yu¹ · Ros McLellan¹ · Liz Winter¹

By shifting the focus from
“boys versus girls” to “which
boys and which girls”

VeiligheidNL: 'Laat jong kind met zakmes spelen'

Laat je kind met een zakmes spelen, ook al is er risico dat hij zich verwondt. Ouders zijn te voorzichtig en dat leidt tot angstige, onzekere kinderen, waarschuwt VeiligheidNL.

Diversity Based on Race, Ethnicity, and Sex Between Academic Orthopaedic Surgery and Other Specialties

A Comparative Study

By Charles S. Day, MD, MBA, Daniel E. Lage, and Christine S. Ahn, BA

Investigation performed at Beth Israel Deaconess Medical Center, Harvard Medical School, Boston, Massachusetts

Providing more overall exposure to musculoskeletal medicine at the medical school level may improve the interest and competitiveness of minority and female medical students in orthopaedics as medical schools with required courses in musculoskeletal medicine have been shown to produce greater interest among minority and female students in orthopaedics than schools without required courses.



Denise Eygendaal
Orthopedisch chirurg
Amphia & AUMC
Professor Universiteit van Amsterdam



AmphiA





- Women feel there is a lack of **mentorship** in orthopaedics and their main complaint is there are not many female mentors
- **Gender bias is prevalent at every step of the process** in becoming and being an orthopaedic surgeon – therefore, women are at a disadvantage at every stage in their career
- Men need to be part of the solution. By being an **ally and being a sponsor,**
- Increasing leadership and mentorship opportunities for women, along with **flexibility in training,** is crucial for attracting and retaining women in orthopaedic surgery

MANNENTOESLAG VAN 14%

Eén van de opvallendste acties van De Koffie-jongens was die waarbij mannen 14% meer dan vrouwen konden betalen voor hun koffie. Het idee achter deze 'mannentoeslag' is dat vrouwen gemiddeld 14% minder betaald krijgen voor hetzelfde werk. Walter: „Om aandacht te vragen voor deze ongelijkheid bedachten we de toeslag voor mannen.“ Dat de beide oprichters zelf ook dochters hebben speelde een rol. „Het leverde veel aandacht op voor dit probleem. Met de opbrengst steunen we Project Fearless. Dit is een organisatie die zich inzet voor het ontwikkelen van zelfbewustzijn bij meisjes in de leeftijd van 9 tot 14 jaar.“



Aanbevelingen

Op de vraag of de respondenten hun leven een volgende keer anders zouden willen inrichten, antwoordden 24 (62) van de 39 vrouwen 'neen'. Er antwoordden 7 (18) 'ja':

Vrouwelijke hoogleraren in de geneeskunde anno 2003: aanstelling, taakvervulling en gezinsleven

15 APRIL 2005

C.J.E. Kaandorp

Citeer dit artikel als: [Ned Tijdschr Geneeskd. 2005;149:815-20](#) [ABSTRACT](#)

*-Fitte leiders ...
vaker benoemd als betere leiders....*



Esther Mollema

MRS. MINDBUGS

Take home:

Lack of gender diversity may be attributable to:

- Lack of interest
- Lack of exposure
- Lack of support M+F
- Lack of 'customized training'
- Lack of dreaming...

ga ik blijven dromen of ga ik dromen verwezenlijken?

- Lack of doing... yess we can...

**Dank voor
uw aandacht**



