

VNVA Huiskamermeeting 'Valkuilen en mogelijkheden bij pensioenopbouw' dd 25 mei 2023

Vragen Elma van Vulpen

<p>Kan je zelf het pensioenfonds kiezen waar je bij zou willen ? Bijvoorbeeld als je meer opbouwt bij het ene pensioenfonds dan bij het andere?</p>	<p>Nee dat is niet mogelijk. Op grond van een CAO, arbeidsovereenkomst of beroep kan er een verplichtstelling gelden om bij een pensioenfonds aan te sluiten. Dit is geen keuze.</p>
<p>In dienstverband werd eerder geen rekening gehouden met diensten tov parttime waardoor het reële gewerkte uren hoger ligt, waar gaat men nu van uit?</p>	<p>Dit kan per pensioenfonds verschillen. Voor een exacte specificatie van de looncomponenten die meetellen voor de grondslag is het aan te raden de site van het fonds te raadplegen. Wanneer we als voorbeeld PFZW nemen dan tellen niet mee de toeslagen voor bereikbaarheids, aanwezigheids- en slaapdiensten. De onregelmatigheidstoelage telt bijvoorbeeld wel mee. Deze componenten verhogen dus de hoogte van het salaris, maar veranderen niet de deeltijdfactor. Een uitzondering vormt de intensiteitstoelage die medisch specialisten voor extra diensten ontvangen. Deze toeslag neemt PFZW wel mee in de deeltijdfactor. Een voorbeeld. Een MS werkt 80% en heeft een intensiteitstoelage van 15%. Zijn deeltijdfactor voor de pensioengrondslag wordt dan 95%, wat gevolgen heeft voor de opbouw en met name ook voor de pensioenaftopping (maximaal fulltime bedrag waarover pensioen kan worden opgebouwd x het parttimepercentage).</p>
<p>Staat het bedrag dat nu al onder opgebouwd staat vast (gegarandeerd) of kan dat door de invoer van het nieuwe pensioenstelsel nog anders (minder) worden?</p>	<p>Ja, het Pensioenakkoord heeft ook gevolgen voor de al opgebouwde pensioenen. Op een paar uitzonderingen na is de standaard dat al het pensioenvermogen wordt omgezet naar het nieuwe stelsel. Daarbij zal het pensioen sneller omhoog gaan als het goed gaat met de economie, maar ook omlaag kan gaan als het economisch tegenzit. Wel komen er regels om te voorkomen dat het pensioen te hard kan dalen. Uw pensioenfonds zal u informeren over de gevolgen in uw specifieke situatie.</p>

<p>Wat doet pensioenfonds wisseling met je pensioenopbouw?</p>	<p>Bij een wisseling van werkgever (of pensioenfonds), kunt u het opgebouwde pensioen meenemen naar het pensioenfonds van de nieuwe werkgever. Of een waardeoverdracht voordelig is, zal per situatie beoordeeld moeten worden. Wordt het pensioen niet overgedragen dan blijft het opgebouwde pensioen premievrij gereserveerd bij het pensioenfonds.</p>
--	--

**Vragen Amber Goedkoop**

<p>Welke keuzes zal de SPMS maken in het al dan niet waarborgen van een reeds 'opgebouwd' bedrag? Bij welke afname maatregelen?</p>	<p>Momenteel is SPMS bezig met berekeningen hoe de overgang naar het nieuwe stelsel gaat uitpakken voor alle groepen deelnemers. Indien de overgang voor bepaalde groepen slechter uitpakt dan voor andere groepen dan zal SPMS maatregelen nemen om de overgang evenwichtig te laten verlopen. SPMS is nog volop bezig met het ontwikkelen van dit beleid. Momenteel is onze dekkinggraad 145%, wat betekent dat SPMS een buffer heeft van 45%. Deze buffer zal voor een deel toegevoegd worden aan de opgebouwde pensioenen bij overgang naar het nieuwe stelsel.</p>
<p>Met het verhaal van Chantal in gedachten en mogelijke manvrouw verschillen: hebben jullie inzicht in verhouding man/vrouw die advies vragen rondom planning en pensioen?</p>	<p>Momenteel hebben wij meer mannelijke deelnemers die met pensioen gaan dan vrouwen (ongeveer 80/20) en in die verhouding wordt er ook financieel advies ingewonnen. De nieuwe instroom kent meer vrouwelijke deelnemers. Bij de jongere deelnemers zien we ook een toename in de vragen rondom pensioenplanning door vrouwen. Die is daar ongeveer 50/50.</p>