



VERENIGING VAN NEDERLANDSE
VROUWELIJKE ARTSEN



AFDELING NOORD - NEDERLAND

NIEUWSBRIEF JAARGANG 18 / 2023 nummer 2

Inhoud

- Van de redactie **1**
- Presentatie Genderstereotypen **2**
- Klinische genetica in Suriname **4**
- Agenda en Colofon **6**

Van de redactie

Het bestuur van afdeling vnVa Noord-Nederland laat, nu de zomervakantieperiode aanbreekt, graag van zich horen met deze extra nieuwsbrief.

In deze editie het verslag van de actuele en inspirerende presentatie die Marian Mourits voor ons verzorgde *over de rol van Genderstereotypen in de loopbaan van vrouwelijke artsen*. "Er zit een lek in de pijplijn." Een helder en urgent verhaal! Lees meer in het verslag en de publicaties en laten we er samen voor zorgen dat het lek gedicht wordt!

Ook in deze nieuwsbrief een impressie van een presentatie rond geneticazorg in Suriname. Conny van Ravenswaaij-Arts en Corien Verschuuren-Bemelmans namen ons mee in hun baanbrekende verhaal *Klinische genetica in Suriname, verwantschappen en verschillen*. Alle lof voor deze collega's en de geweldige samenwerking rond dit project!

De avond, inclusief onweersbui, werd afgesloten met onze gezellige zomerborrel.

Ons mooie netwerk geeft alle gelegenheid om van elkaar te leren, elkaar te steunen en de kring groter te maken. Sisterhood en samenwerking inspireert, schept verbondenheid, geeft energie. Samen –jong en oud- kunnen we opstaan tegen onrecht op de werkvloer en in de maatschappij. We kunnen met ons netwerk bijdragen aan gezondheid, duurzaamheid en veiligheid.

En laten we wel wezen. Dat doen we in Noord-Nederland al bijna 70 jaar. Alle reden voor een feest dus! Alle opties staan open. Het enige dat nog ontbreekt zijn een paar enthousiastelingen die het lustrumfeest "kleur en inhoud" geven

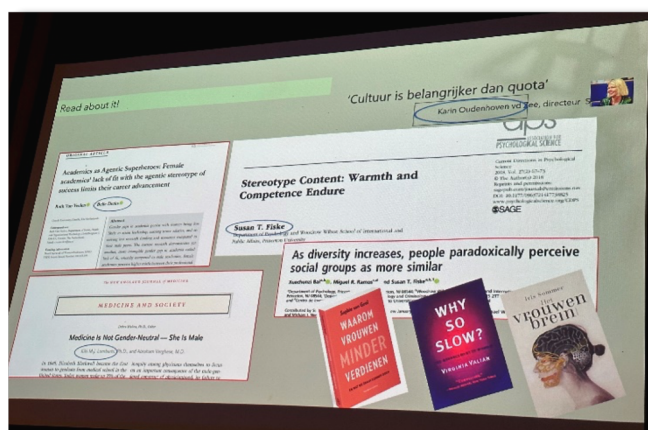
Wie wil deze handschoen oppakken?

We ontmoeten je graag en neem gerust een collega (in opleiding) mee!

Wij wensen iedereen veel leesplezier, een prachtige zomertijd en daarna weer een frisse start!

De redactie: Hedwig Grooten en Willy-Anne van Stiphout

Verslag van de presentatie 'De rol van Genderstereotypen in de loopbaan van vrouwelijke artsen'. Marian Mourits, 17 mei 2023.



In de loop van haar opleiding en loopbaan werd Marian Mourits zich steeds meer bewust van vragen rond het carrièreperspectief voor vrouwelijke artsen en verschillen in de verdeling van functies tussen mannen en vrouwen. Generaties lang was geneeskunde een masculien bolwerk. De laatste eeuw zien we dat het percentage vrouwelijke artsen snel toeneemt en dat steeds meer vrouwelijke artsen hun studie met groot succes afronden, publiceren en in groten getale promoveren. Opvallend is dat we deze percentages nog steeds niet terug vinden op alle treden van de carrière ladder.

Samen met radiologe Derya Yakar inventariseerde Marian de doorstroming van gepromoveerde vrouwelijke medisch specialisten in het UMCG. Hoewel 65% van de jonge gepromoveerde medici vrouw is, is in de mid-career fase hun percentage geslonken tot < 20%.

Hoewel het bekend is dat de doorstroming van vrouwen op de academische carrière ladder trager verloopt dan die van mannen, is dit erg opmerkelijk.



Er loopt nu een onderzoek naar wat vrouwen nodig hebben, welke obstakels ze tegenkomen en wat hen helpt om wel door te stromen als ze dat willen.

Op basis van die uitkomsten wordt een sponsorship-programma voor vrouwelijke medici opgesteld.

Samen met Derya Yakar, Michiel Kahmann, Stephanie Schuit en Thomas Kwee plaatste Marian

een artikel in het NTVG: "Zo komen we er niet met de diversiteit in de UMC's."

<https://www.ntvg.nl/artikelen/zo-komen-we-er-niet-met-diversiteit-de-umcs>

Dat het lager waarderen van vrouwen in loopbaanstappen, ook invloed heeft op de waardering in salariering, is algemeen bekend. In het UMCG heeft recent een onderzoek plaatsgevonden door twee economen van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de RUG. Over een periode van 9 jaar, en onder alle medewerkers

van het UMCG met een vaste aanstelling, werd onderzocht of er verschillen waren. En die waren er. Vrouwen verdienen minder dan mannen!

De uitkomsten van dit onderzoek en een verbeterplan wordt binnenkort gepubliceerd.

In haar inspirerende en bevlogen presentatie nam Marian ons mee in de gevolgte stappen en gestelde vragen in het onderzoek. Er zit een lek in de pijplijn. Hoe komt dat? Cijfers laten zien dat het invullen van leiderschapsrollen (niet alleen in de Nederlandse UMC's) leidt tot eenzijdige selectie als dit wordt overgelaten aan het 'natuurlijke proces'. Genderstereotypering speelt een aantoonbare rol in de selectie van vrouwen, ook van vrouwelijke artsen in de geneeskunde, zo blijkt eveneens uit internationaal onderzoek. Het systeem is weerbarstig.

Een van de stappen is het bespreken van unconscious bias, om mannen (en vrouwen) bewust te maken van het fenomeen van genderstereotypering. Een andere is het 'sponsorschap' project, dat momenteel gaande is in het UMCG, waarin sponsors worden gekoppeld aan vrouwelijke medici om hulp en steun te bieden bij stappen in hun loopbaan.

Wij wensen haar heel veel succes met deze missie!

<https://www.umcg.nl/s/meer-vrouwelijke-hoogleraren-en-afdelingshoofden>

Na afloop van haar bevlogen heldere en urgente presentatie werd Marian heel hartelijk bedankt voor haar inspirerende verhaal met een passend presentje in de vorm van het actuele boek Vraauwlu!

Groninger vrouwen in de geschiedenis
- van Sanne Meijer en Iris van den Brand.

In de geschiedschrijving is de rol van vrouwen altijd onderbelicht gebleven.

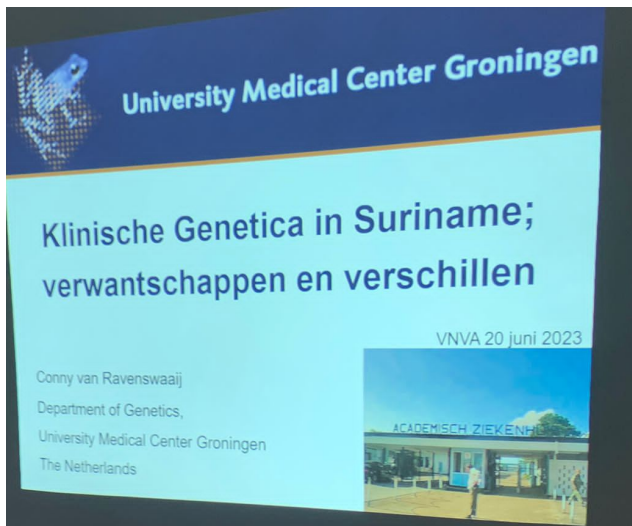
Dit boek wil Groningse vrouwen, die voor onze geschiedenis van grote betekenis zijn geweest uit de schaduw halen. Er is momenteel een bijbehorende tentoonstelling te zien in het museum der Aa in Groningen.



Er was nadien nog alle gelegenheid voor persoonlijke vragen en tijd en ruimte om samen gezellig na te praten onder het genot van een drankje en gezellige hapjes in De Sleutel.



Klinische Genetica in Suriname: *Verwantschappen en Verschillen*



Op dinsdag 20 juni verzorgden Conny van Ravenswaaij-Arts, klinisch geneticus en hoogleraar dysmorfologie en Corien Verschuuren-Bemelmans, klinisch geneticus voor een groep van 25 zeer geïnteresseerde aanwezigen een boeiende presentatie over hun tropenwerk in de genetica. Conny en Corien toonden kleurrijke beelden van de lokale situatie en omstandigheden. Suriname is een schitterend land! Helaas kent Suriname een enorme inflatie waardoor veel mensen de kosten voor onderzoek niet opbrengen.

Elk jaar gaat er vanuit het UMCG een team van klinisch genetici en kinder-neurologen (collegae Boon en Fock waren ook aanwezig) naar Suriname om patiënten te zien in verschillende ziekenhuizen en om voorlichting en onderwijs te geven. Jaarlijks worden in 2 weken tijd steeds zo'n 100 tot 120 adviesvragers gezien, met name over erfelijke aandoeningen op de kinderleeftijd en erfelijke kanker. Waar mogelijk doet het team aanvullend DNA-onderzoek. Er zijn tussen Nederland en Suriname heel veel "genetische" relaties. Natuurlijk betekent elke gestelde diagnose dat in zowel Suriname als Nederland familieleden kunnen worden geïnformeerd over hun risico's. De bevolking van Suriname is een enorme genetische mix. Er leven ca. 650 duizend inwoners van allerlei afkomst en culturen. Dat maakt het werk boeiend en ingewikkeld.



Op deze avond passeerden heldere overzichten met resultaten van al dit werk de revue. Het team heeft al ongeveer 600 families gezien. Werken vanuit de combinatie Groningen/ Suriname brengt wel vaak een grote logistieke uitdaging mee. Er wordt gestreefd naar het opzetten van een afdeling klinische genetica in het Academisch Ziekenhuis Paramaribo, maar helaas is dat met de beperkte huidige financiële middelen nog een toekomstdroom.

Van groot belang en onmisbaar is de waardevolle samenwerking met lokale artsen en specialisten die in Suriname werkzaam zijn!

Het was een mooie interactieve avond met vele ruimte voor vragen en gedachtenwisseling. Bovenal is het bewonderenswaardig en indrukwekkend te zien hoe dit team met expertise, enthousiasme, bevlogenheid, vindingrijkheid, creativiteit en slimme keuzes ondanks alles heel veel zorg rond genetica in Suriname van de grond krijgt! Het is prachtig dat de goede samenwerking tussen Suriname en Groningen al zo veel jaren (zowel life als online) zo goed loopt.



Corien en Conny werden na afloop bedankt met een presentje in de vorm van een fraai kleurrijk boek met een verzameling van 400 bekende en onbekende vrouwelijke kunstenaars. Iets om, wellicht in rustiger tijden, veel kijkplezier aan te beleven. Heel hartelijk bedankt voor de boeiende presentatie over dit laagdrempelige en waardevolle werk in Suriname!



De avond vond plaats in centrum De Poort - het voormalig klooster van de zusters Franciscanessen – en ondertussen brak buiten het noodweer los.

Met een geanimeerde zomerborrel werd de avond (inmiddels weer droog 😊 😊) afgesloten.

Agenda

11 september 23	Prinsessendag-event: Vrouwen in de politiek. Den Haag. Nederlandse Vrouwen Raad i.h.k.v. Alliantie Politica
17 september 23	Lustrumviering VVAO 105 jaar, Utrecht. Thema; Transitie.
7 oktober 2023	Landelijk lustrumfeest VNVA 90 jaar <i>Verbinding door Diversiteit</i> Zorg dat je er ook bij bent! Het wordt een mooi feest! Kontakt der Kontinenten, Soesterberg www.vnva.nl
19 oktober 2023	Symposium "Eva is geen Adam" Nut en noodzaak van genderspecifieke geneeskunde. Wenckebach Instituut UMCG en Voices for Women 11.00 u – 16.15 u Informatie: p.trip-hempel@umcg.nl
Actueel vnVa	Voor berichten over vnVa-activiteiten, cursussen en trainingen: Let op uitnodigingen via nieuwsbrief, extra email-attenderingen, agenda en YvnVa Instagram Uitnodigingen voor Leergang Strategisch leiderschap voor vrouwelijke artsen, (na)scholing Wise Doctors- Tijd voor de toekomst, Online trainingen zoals Rust in je hoofd, Plezier in je leven... en meer.... zie www.vnva.nl

Colofon

Redactie

Willy-Anne van Stiphout
Klooster 5
7851 AH Zweeloo
willy-anne@freedom.nl
Hedwig Grooten
Goeman Borgesiuslaan 2
9722 RH Groningen
grooten@home.nl

Oproep

Heeft u een nieuw e-mailadres of bent u er niet zeker van dat het juiste adres bij de vnVa bekend is ...? Stuur dan een bericht naar:
vnva.noordnederland@gmail.com

Bestuur vnVa Noord-Nederland

Hedwig Grooten, secretaris
grooten@home.nl
050-526 4179
06-15 510 584
Greet Meihuizen-de Regt, penningmeester
greet.meihuizen@xs4all.nl
050-541 1546
06-28 571 138
Els Struijk, lid
elsstruyk@gmail.com
06-24 891 565
Shirley Mungroop, lid
s.mungroop@gmail.com
050-534 0614
Eva Ensink, adviserend lid namens Young VNVA
evaensink97@gmail.com