

# DE HINDERNISBAAN



Stratego: hoe om te gaan met machtsverschillen

Dione van der Heiden



# Disclosure belangen Dione van der Heiden

Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties	Bedrijfsnamen
Honorarium of andere (financiële) vergoeding i.v.m. (team)coaching, workshops Stratego	CZ Radboudumc Rijnstate Zuyderland

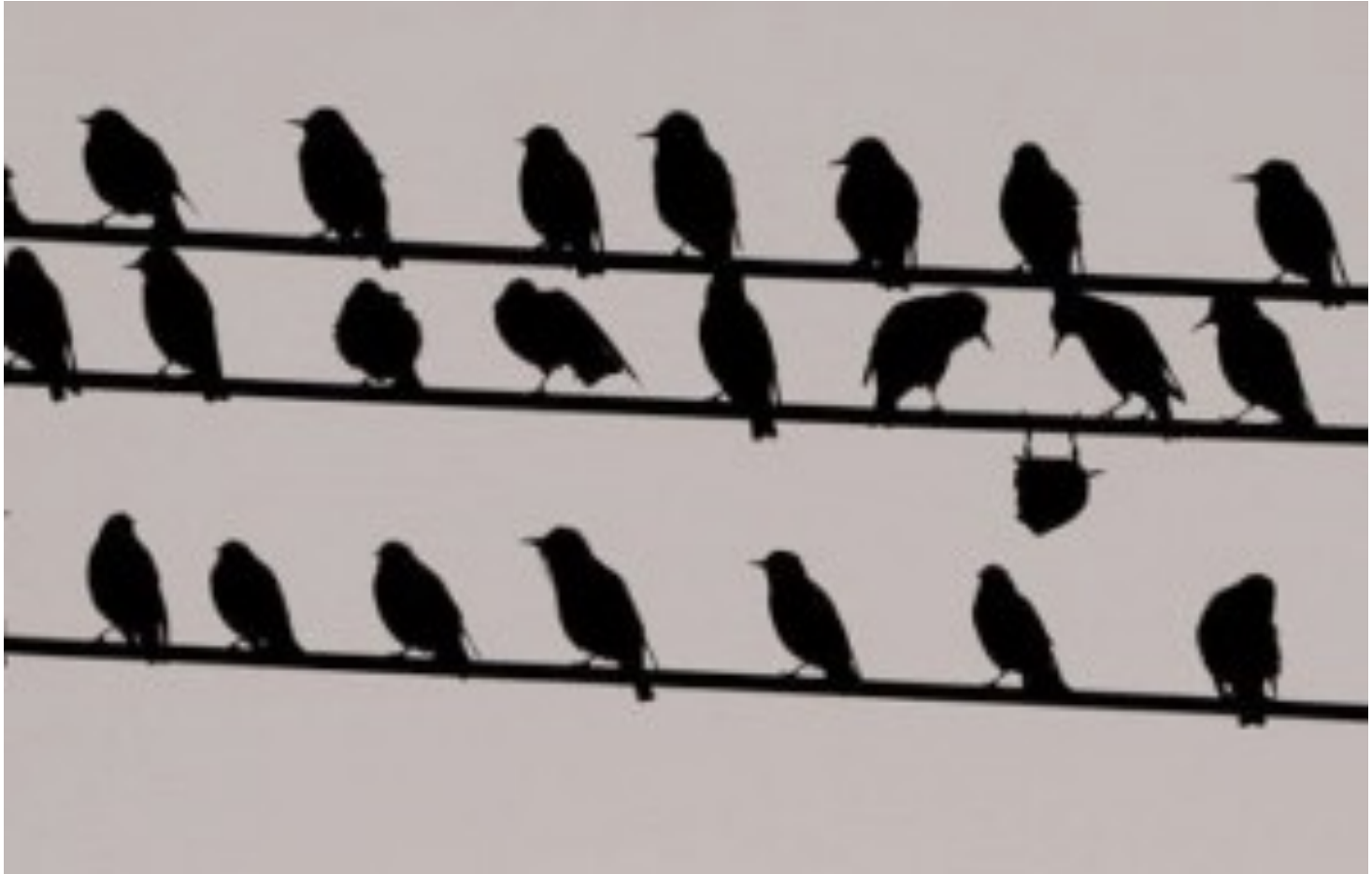


# ORGANISATIE CULTUUR

- Cultuur = orde in de chaos
- Impliciet (de ongeschreven regels)
- Onbewust
- Onder de oppervlakte
- Rolfluiditeit

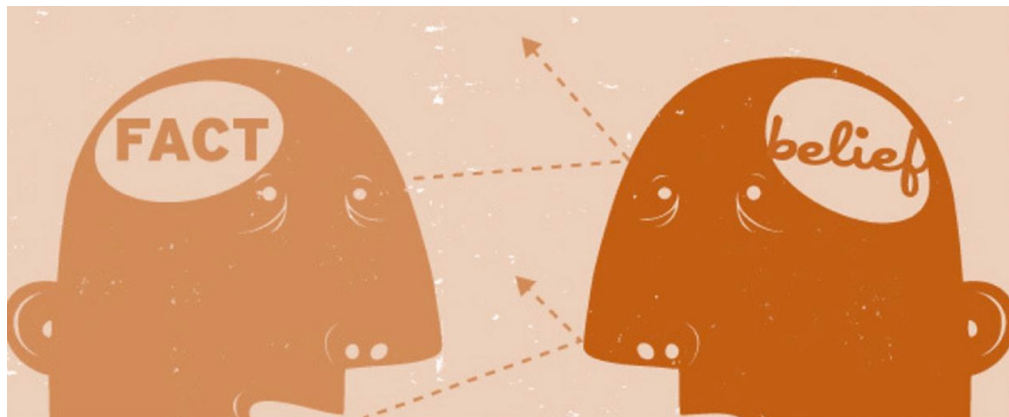


# ONTMOET HARRY



# DIVERSITEIT

- Diversiteit = de mix van de zichtbare en onzichtbare verschillen
- Macht van de vanzelfsprekendheid
- *Bias*:
  - Onbewuste vooroordelen zijn een natuurlijk onderdeel van je brein. Er zijn 188 biases, bijvoorbeeld *similarity attraction bias*
  - Het probleem is niet dat je biased bent, het probleem is dat je denkt dat je dat niet bent.





# INVLOED UITOEFENEN OVER MACHT & RANKING



# RANKING

Ranking: de rangorde in de groep.  
Is een relatieve machtsbron

## Opdracht:

Vergelijk jezelf met teamleden op de afdeling waar je werkzaam bent. Welke statuspunten geef je jezelf op de volgende items t.o.v. de leden van deze specifieke groep

Score jezelf per item 1, 2 of 3 statuspunten:

1. Laag
2. Vrij normaal
3. Dit item geeft je hogere ranking



*Ranking zie je niet  
als je in de spiegel  
kijkt, maar wordt  
alleen voelbaar in  
interactie met  
anderen*



## RANKING. Vul statuspunten in: 1 (laag), 2 (gemiddeld) of 3 (hoger)

	vraag	score
1	Afkomst (etniciteit, nationaliteit, huidskleur)	
2	Gender (m/v)	
3	Seksuele voorkeur	
4	Leeftijd (oud, jong)	
5	Authenticiteit (contact met je persoonlijke drijfveren en doelen, contact met God / het universum/ het hogere)	
6	Gezondheid (mentaal, lichamelijk)	
7	Economische positie (arm/rijk, bezittingen)	
8	Opleiding (niveau, richting)	
9	Sociale status in de specifieke groep (boven, midden, onderklasse, adel, elite)	
10	Psychologisch goed voelen (zelfvertrouwen, positief)	
11	Taalbeheersing (accentloos de taal van de groep spreken, vakjargon van de groep beheersen)	
12	Magische macht (bezit van kennis of vaardigheden die anderen niet hebben)	
13	Senioriteit (kort/lang bij de organisatie, in het vak)	



Totaalscore =



# Test: de voorspelling

Hoe meer je onder het gemiddelde van 26 scoort, hoe groter de kans is dat je minder zal zeggen in de groep



*Rank is a drug. The more you have, the less aware you are of how it effects others negatively. Rank blinds us to the value of other people.*

- Arnold Mindell -



# MACHT. Zie de macht van macht

Macht speelt altijd een rol:

- Formeel
- Informeel
- Ranking

Formeel	Informeel	Ranking
Leeftijd	Belangen	Bewust
Positie / functie	Netwerk	Onbewust
Deskundigheid	Ervaring	Situationeel
Budget		



# PERSOONLIJKE MACHT

1. Macht door hulp vragen

2. Macht door bondgenootschap

3. Macht door prestaties en profilering

4. Macht door reflectie en zelfkennis

5. Macht door persoonlijke visie, dienstbaar leiderschap

Bron: *Real Power*, Janet Hagberg



# 1. Macht door hulp vragen

- Fase                    leerling / beginnend leider
- Valkuil                Afhankelijk  
                              Weinig zelfvertrouwen
- Voordeel              up via down



## 2. Macht door bondgenootschap

- Fase                      coalities vormen  
                                  (netwerk / mentor / sponsor / coach)
- Valkuil:                    eeuwige leerling,  
                                  eerst expertise voor volgende stap
- Uitdaging:                alleen durven staan



### 3. Macht door prestaties en profilering

- Fase                      Zelfbewustzijn en lef
- Valkuil                   Geldingsdrang, machtsmisbruik
- Uitdaging                Balans tussen
  - monoloog – dialoog
  - rendement en winst - mensen en verhoudingen
  - besluiten - niet overleggen
  - statussymbolen accepteren en relativeren





## 4. Macht door reflectie en zelfkennis

- Fase                      Vermogen tot (zelf)reflectie en acceptatie
  - invloed door gewogen oordeel, integriteit, luisterend oor
  - reflectief op eigen gedrag en stijl
- Valkuil                    Organisaties waarderen macht 3 meer
- Uitdaging                Accepteren zwakheden en fouten



## 5. Macht door persoonlijke visie

- Fase                      Kompas: weten waar je heen gaat. Visie geeft kracht en richting.  
Gekenmerkt door:
  - Waarden gedreven
  - Dienend leiderschap
  - Aandacht voor het grotere geheel
- Valkuil                    Veel 'bespiegelingen', handelen en bijbehorende verantwoordelijkheden uitstellen
- Uitdaging                In verbinding blijven, contact



# PERSOONLIJKE MACHT

